

Proposta di emendamento risparmio concreto in ambito del Preventivo 2025

Preso atto del *MM 861 Bilanci e preventivi 2025*, presentato lo scorso mese di novembre 2024, che preannunciava una perdita di circa 13,8 milioni di franchi, e della richiesta di proroga, fatta dalla commissione della gestione, per l'allestimento del rapporto commissionale sul preventivo 2025. Ci si attendevano delle proposte concrete da parte della stessa commissione, anche in funzione delle dichiarazioni fatte sui media.

Proposte concrete in cifre, perché in un preventivo è proprio di questo che si tratta: la gestione delle risorse pubbliche deve essere rigorosa e finalizzata a garantire un bilancio solido e sostenibile, senza ricorrere ad aumenti di spesa che gravano sulle tasche dei cittadini. Il Municipio ha cercato di contenere la perdita, ma dopo anni di promesse non mantenute e una continua crescita della spesa pubblica, riteniamo che sia il momento di agire in modo deciso, ponendo limiti all'espansione del bilancio e riducendo l'indebitamento.

Dal canto suo, la commissione della gestione, pur avendo avuto sei settimane supplementari per formulare proposte concrete, alla fine ha presentato una soluzione che, sebbene sulla carta migliori il disavanzo di circa 420.000.-. in realtà propone di aumentare ulteriormente i costi. Questo ricalca la tendenza del Municipio di aumentare sistematicamente le spese, una tendenza che va fermata se vogliamo evitare un ulteriore aumento della pressione fiscale e una continua espansione della macchina statale.

Per nulla soddisfatti di quanto proposto dal Municipio nel MM861, né tantomeno dalla commissione della gestione nel suo rapporto, riteniamo che sia giunto il momento di fermare questo continuo aumento della spesa, senza però compromettere i diritti dei dipendenti comunali in termini di rincarì, promozioni o aumenti previsti da ROD e LORD. La nostra priorità è garantire una gestione efficace e responsabile delle risorse, senza compromettere i servizi essenziali.

La continua crescita delle spese non può essere giustificata da promesse vuote o da provvedimenti che non portano alcun beneficio tangibile alla comunità. È necessario un cambio di paradigma: meno spesa, più efficienza. Il bilancio comunale deve essere gestito con prudenza, garantendo che ogni franco speso sia giustificato da reali esigenze e che i costi siano contenuti.

Pertanto, si propone **la sospensione di tutte le assunzioni o potenziamenti di personale**, come riportato a pagina 51 del MM861 per un importo indicato di 1'219'250.- (posizioni indicate in verde). È fondamentale fermare l'espansione della spesa pubblica, focalizzandoci su una gestione accorta e responsabile, per evitare il rischio di un pesante indebitamento futuro e per garantire la stabilità finanziaria della nostra comunità.

CeCo	Oggetto	Impatto
Tutti i CeCo	Effetto della stipula di una polizza di Assicurazione perdita di guadagno in caso di malattia per la quale si prevede al contempo un ricavo per indennità giornaliera/minor spesa sugli oneri sociali di fr. 1'082'000.	Fr. +1'516'000
Tutti i CeCo	Effetto del rincarzo parziale dello 0.5% per tutto il personale (ROD e LORD)	fr. +551'000
Tutti i CeCo	Effetto aumenti annuali previsti da ROD e LORD	fr. +959'000
Tutti i CeCo	Effetto delle promozioni annue e riclassificazioni salariali	fr. +277'000
Diversi CeCo	Effetto dei potenziamenti decisi a Preventivo 2024 considerando un'attività sui 12 mesi	fr. +704'000
Diversi CeCo	Effetto della fluttuazione del personale	Fr. -105'000
Tutti i CeCo	Variazione contributi assegni figli e infortuni	fr. -342'500
1200 Risorse umane	Riduzione contributi cassa pensione e credito team building, consolidamenti	fr. -531'250
Si tratta della diminuzione dei contributi straordinari per la cassa pensione a conclusione del versamento delle misure d'accompagnamento previste dal MM 250-2019, rispettivamente per l'entrata nella cassa comune, per fr. -500'000, della riduzione del credito concesso per il team building per tutti i collaboratori dell'Amministrazione per fr. -67'500, di un potenziamento di 0.5 unità presso l'area formazione e apprendisti per fr. +36'250.		

2001 Servizio scuole 2010 Scuola infanzia 2011 Scuola elementare	Aumento contributi cassa pensione, Pausa meridiana, Riduzione ore di educazione fisica dal 1.9.2025	fr. +275'000
Introduzione degli operatori per la pausa meridiana dei docenti SI come imposto dal Cantone fr. +162'000, Aumento contributi cassa pensione docenti per le misure di compensazione legate alla riduzione del tasso di conversione approvate in votazione popolare fr. +314'000, Riduzione costi per fluttuazione di personale fr. -175'000, Aumento docenti d'appoggio SE/SI di 1.0 unità fr. +106'000, riduzione delle ore di Educazione fisica da 3 a 2 considerato taglio del sussidio cantonale (a contare dal 1.9.2025) fr. -132'000.		
2400 Attività sociali	Potenziamento di 0.5 unità per gestione progetto d'integrazione cofinanziato dal Cantone	Fr. 53'000
3000 Polizia comunale	Modifica assetto a seguito della fluttuazione	fr. -187'000
3100 Corpo pompieri	Fusione con corpi di Cadenazzo e Gambarogno, Consolidamento	fr. +581'000
La fusione dei corpi pompieri a contare dal 1. luglio 2025 ha un impatto di fr. 483'000, il consolidamento della struttura per quanto concerne le attività di supporto a Cancelleria (servizio di messaggeria) e Cultura (squadra manifestazioni) ha un impatto di fr. +98'000.		
4102 Centro Somen e 4103 Case anziani	Riduzione fabbisogno di personale in base alle necessità degli ospiti	fr. -217'500
4200 Servizi urbani e 4250 Servizio esterno	Riduzione costi dovuti alla fluttuazione di personale	fr. -263'000
5000 Finanze e promozione economica	Conclusione progetto valorizzazione fortezza	fr. -77'000
6000 Pianificazione, catasto e mobilità	Potenziamento di 0.1 unità per far fronte ai progetti in corso	fr. +12'000
6100 Edilizia privata	Potenziamento (nel corso dell'anno) di 1.6 unità per far fronte all'aumento delle domande/notifiche di costruzione	fr. + 102'000
7100 Opere pubbliche e 7110 Gestione stabili e 7112 Cimiteri	Consolidamento della struttura	fr. +348'250
1.0 unità per Servizio smaltimento acque e pericoli naturali, 1.0 unità per Edilizia pubblica, 1.0 unità squadra artigiani, 1.0 unità per Gestione cimiteri. Riconoscimento di indennità supplementari a collaboratori che si assumono responsabilità operative.		

e in particolare (l'elenco non è esaustivo in quanto nel preventivo non sono riportati tutti i dettagli, si considera comunque, come indicato a preventivo un'attività su 12 mesi):

Pag. 51 spese personale area formazione e apprendisti (0.5 unità) 36'250.-

Pag. 52 e 64 attività sociali (2400) gestione progetto d'integrazione (0.5 unità) 53'000.-

Pag. 52 pianificazione catasto e mobilità (6000) (0.1 unità) 12'000.-

Pag. 52, 79 e 80: 1.0 unità per Servizio smaltimento acque e pericoli naturali (7100), 1.0 unità per Edilizia pubblica (7100), 1.0 unità squadra artigiani (7110), 1.0 unità per Gestione cimiteri (7112) 348'250.-

Pag. 52 e 79 Edilizia privata e territorio tecnici dell'edilizia (6100) (1.6 unità) 102'000.-

Pag 62 educazione direttore generale (2000) 1 unità 104'000.-

Pag. 63 cultura e eventi (2200) (1.3 unità) 131'000.-

L'emendamento è da aggiungere al dispositivo del Messaggio Municipale 861 preventivo 2025 come segue:

- ***È approvato la sospensione di tutte le assunzioni/potenziamenti previsti nel MM 861 Bilanci e preventivi 2025***
- ***È approvato il complesso del preventivo 2025 della città di Bellinzona, con la riduzione di 1'219'250.- relativo al totale complessivo dei costi.***

Bellinzona, 31 gennaio 2025

Gabriele Pedroni, Il Centro



Emilio Scossa-Baggi, Il Centro

Claudio Cattori, Il Centro

Giovanna Pedroni, Il Centro

Camilla Guidotti, Il Centro

Manuela Genetelli, Lega

Manuel Donati, Lega

Luca Madonna, Lega

Enrico Zanti, Lega

Tuto Rossi, UDC