

Proposta di Emendamento de Il Centro per contribuire ad un possibile risparmio in ambito del Preventivo 2025

**LIMITARE LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DEL 50%, SIA PER QUANTO RIGUARDA LE
SOSTITUZIONI DOVUTE A PARTENZE SIA PER LA CREAZIONE DI NUOVE POSIZIONI PER
TUTTI I DIPENDENTI SOGGETTI A ROD**

Premessa:

- È cosa ben risaputa che l'organico del Comune di Bellinzona non sia numericamente deficitario: dal poco più di un migliaio di funzionari all'epoca dell'aggregazione (2016), si è oggi arrivati (a soli 8 anni di distanza) a più di 1'400 funzionari!
- La sostenibilità finanziaria è un obiettivo imprescindibile per garantire la solidità delle finanze pubbliche e la capacità di risposta della città alle esigenze della comunità. In tale contesto, è fondamentale adottare misure che consentano un controllo più rigoroso delle spese correnti, tra cui quelle legate al personale, che rappresentano una voce significativa del bilancio comunale.
- Da parte nostra riteniamo che il lavoro da fare consista innanzitutto in una migliore gestione delle risorse, valorizzando il personale già presente migliorandone i processi di lavoro.

Considerazioni pertinenti:

- Un organico così importante di funzionari comunali – tutti coloro che sono soggetti alla ROD – permetterebbe almeno in parte di razionalizzare le risorse interne. Sarebbe possibile, ad esempio “distaccare”, almeno temporaneamente, del personale dai settori (divenuti) meno sollecitati e/o per i quali si può rinunciare o limitarne le prestazioni destinandolo a quelli divenuti “in emergenza” a causa delle partenze per pensionamenti, dimissioni, trasferimenti, ecc.
- Anche per quanto concerne i posti di responsabilità divenuti vacanti, andrebbero privilegiate, nel limite del possibile, le promozioni interne, facendo capo a dei “concorsi interni all'amministrazione” piuttosto che aprirli a candidati esterni.
- Quanto sopra esplicito non appare così difficile da applicare, pensando in particolare agli operai comunali ed ai funzionari amministrativi, per i quali si ritiene opportuno procedere ad un'analisi più approfondita dell'organizzazione interna, considerando che una certa

razionalizzazione dell'attività appare non solo fattibile, ma anche in grado di generare una riduzione dei costi indiretti.

- Evidentemente, per taluni settori e per delle funzioni particolari l'applicazione di questa misura risulterebbe più complessa. Tali esigenze rientrerebbero nel 50% delle restanti possibilità d'assunzione esterna.
- A scanso di equivoci, oltre alle partenze per i motivi già menzionati nella misura proposta, vanno pure considerate le (già previste?) "assunzioni" per eventuali nuove posizioni nell'organico dei dipendenti.
- Il risparmio annuo che tale operazione comporterebbe (ritenendo una quindicina di funzionari partenti annualmente sulla trentina complessiva) sarebbe di ca. 1'500'000.- fr. annuali, importo tutt'altro che indifferente.
- Non si ritiene infine da parte nostra necessario richiedere studi, approfondimenti, audit esterni (lunghi e costosi). Si considera infatti il Municipio pienamente autonomo e responsabile nel valutare le modalità più appropriate per concretizzare quanto richiesto.
- Vien quindi formulata una proposta di Emendamento al Preventivo 2025 in una forma semplice, chiara e priva di richieste generiche o di particolari valutazioni aggiuntive.

Proposta di Emendamento al Preventivo 2025:

Limitare al 50% al massimo le assunzioni di personale sia per quanto riguarda le sostituzioni dovute a partenze di funzionari del Comune (pensionamenti, dimissioni, trasferimenti, ecc.), Enti autonomi compresi, che per la creazione di nuove posizioni all'interno dell'organico nel corso del 2025, privilegiando per quanto possibile i concorsi e le sinergie interne fra servizi, settori, dicasteri ed Enti autonomi. La proposta di risoluzione concerne tutti i dipendenti soggetti al ROD.

- **Il preventivo 2025 sarà adeguato alla decisione di cui sopra.**