



Bellinzona, 25 aprile 2023

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Mozione 26/2021 “Modifica art. 11 ROD” di Matteo Pronzini, Angelica Lepori e Giuseppe Sergi

Lodevole Consiglio comunale,
Signor Presidente,
signore e signori consiglieri comunali,

Premessa

La Commissione della Legislazione ha discusso al suo interno in più occasioni la mozione in oggetto. Maggiori informazioni sono state raccolte in occasione dell'audizione al mozionante Matteo Pronzini nella seduta del 7 novembre 2022.

La proposta della mozione

La mozione chiede la modifica dell'art.11 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD): nello specifico che:

- 1) Il periodo di prova dopo un'assunzione duri 6 mesi invece che 1 anno;
- 2) Il periodo di prova per il collaboratore assegnato ad altra funzione duri 2 mesi invece che 1 anno;
- 3) Non sia data facoltà al Municipio di prolungare il periodo di prova sino ad un massimo di due anni.

Considerazioni

La Commissione della Legislazione ritiene sufficiente un periodo di prova di 6 mesi per valutare se il dipendente è in grado di svolgere la funzione, considerando inoltre che altre realtà dell'economia privata prevedono periodi di prova anche di solo 3 mesi.

Ciò che differenzia un rapporto lavorativo in un periodo di prova è il termine di preavviso per la disdetta da parte di una delle due parti: secondo quanto previsto dal ROD, il Municipio può sciogliere il rapporto d'impiego dei collaboratori nominati per la fine di un mese con il preavviso di 3 mesi, per i funzionari dirigenti con preavviso di 6 mesi, prevalendosi di giustificati motivi.

I termini di preavviso si riducono invece durante il periodo di prova: per prima nomina il rapporto può essere disdetto per la fine di ogni mese con trenta giorni di preavviso.

Così facendo, dopo 6 mesi, rispettivamente 2 mesi per cambio di funzione, sia la Città, sia il collaboratore, sono maggiormente tutelati in caso di disdetta unilaterale del contratto di lavoro da parte dell'altra parte. Con tre mesi di preavviso si permette al collaboratore e alla Città di adeguarsi con più tempo alla nuova situazione: per il collaboratore più tempo per pianificare la migliore strategia di ricerca di un nuovo lavoro, per la Città più tempo a disposizione per valutare sostituzioni interne al personale e/o per allestire un nuovo bando di concorso.

La mozione chiede inoltre di eliminare la possibilità per il Municipio di prolungare fino a due anni il periodo di prova. La Commissione ritiene questa proposta ragionevole per le motivazioni dette sopra e per, in generale, migliorare le condizioni di lavoro offerte.

Il Municipio, nelle sue osservazioni preliminari, fa riferimento per le tempistiche ora considerate nel ROD come a quelle effettivamente previste nella LOC all'art 130. A questo proposito la Commissione della Legislazione precisa che la LOC fornisce delle indicazioni minime, ma non impedisce al Comune di dotarsi di diverse tempistiche in ottica migliorativa.

In virtù di quanto detto, la Commissione della legislazione, all'unanimità invita pertanto il lodevole Consiglio comunale a voler

risolvere:

1. La mozione 26/2021 "Modifica art. 11 ROD" di Matteo Pronzini, Angelica Lepori e Giuseppe Sergi **è accettata.**

Con ogni ossequio.

PER LA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Anita Banfi

Arno Ceschi (sostituto di P. Righetti)

Ronald David

Samuele Demir

Manuel Donati

Alessandro Lucchini (relatore)

Antonio Ndombele

Emilio Scossa-Baggi

Nicola Zorzi