



## Dicastero amministrazione generale

### Servizi centrali

Servizio cancelleria  
Piazza Nosetto 5  
6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00  
F +41 (0)58 203 10 20  
cancelleria@bellinzona.ch

18 maggio 2022

ALLA  
COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

## Osservazioni preliminari

### Mozione 26/2021 “Modifica art. 11 ROD” di Matteo Pronzini, Angelica Lepori e Giuseppe Sergi

Onorevole signor Presidente,  
signore e signori Consiglieri comunali,

non si manca preliminarmente di evidenziare come con la mozione in parola vengono avanzate delle proposte senza tuttavia portare una alcuna minima spiegazione né tantomeno motivazione alla base delle stesse.

#### Modifica articolo 11 ROD

Con la presente mozione si chiede una modifica dell'articolo 11 del Regolamento Organico dei dipendenti di Bellinzona (periodo di prova)

- cpv 1 Prima nomina: riduzione del periodo di prova a 6 mesi (cpv 1)
- cpv 3 Assegnazione a nuova funzione: riduzione del periodo di prova a 2 mesi e stralcio della possibilità (nel caso d'assegnazione a funzione) di trasferimento ad un posto di analoga funzione del precedente.
- cpv 4 Stralcio della possibilità di prolungo del periodo di prova sino 2 anni (cpv 4)

#### Commento:

Cifre 1 e 4: non si vede perché andrebbero ridotti tali termini, ripresi puntualmente, così come previsti, dalla LOC (art. 130 cpv. 1 e 3). Si sa quanto non sia scontato trovare il/la giusto/a collaboratore/trice, al/alla quale, giusta la cifra 2 del medesimo articolo, spetta peraltro di riflesso correttamente analogo diritto di dimissioni. L'attuale durata del periodo di prova (ed il suo eventuale prolungamento) concede inoltre sufficiente tempo al/alla collaboratore/trice che dopo l'entrata in funzione dovesse manifestare delle carenze rispetto ai requisiti della stessa, di potervi porre rimedio in tempo utile a non pregiudicare la nomina.

Cifra 3: è opportuno mantenere una durata del periodo di prova che sia adeguata e sufficiente per valutare l' idoneità del/la collaboratore/trice nella nuova funzione. Dato che la nuova funzione può discostarsi significativamente da quella precedente, si conferma la valenza del primo anno quale periodo di prova, coerentemente con quanto previsto alla cifra 1.

Lo stralcio della possibilità (nel caso d' assegnazione a una nuova funzione) di trasferimento in altro posto di analoga funzione al precedente, in alternativa a quello precedentemente occupato, sarebbe di fatto sfavorevole al/la collaboratore/trice, qualora non fosse in grado di adempiere al nuovo mansionario. Tale modifica ostacolerebbe inoltre la necessaria flessibilità connessa alla promozione della mobilità interna e la tutela di tutte le parti coinvolte.

Con i migliori saluti.

Per il Municipio  
Il Sindaco  
Mario Branda

Il Segretario  
Philippe Bernasconi