

Mozione: adattamento dei salari al costo della vita

L'aumento del costo della vita tramite un rincaro dei prezzi al consumo, del costo della cassa malati, dell'energia è una questione che tocca la qualità di vita della popolazione sempre di più.

Il rincaro grava sulle tasche dell'intera cittadinanza nella vita quotidiana in particolare in Ticino in cui abbiamo il tasso più alto di povertà o rischio di povertà rispetto al resto della Svizzera. È dunque importante che il settore pubblico dia il buon esempio al settore privato ed adegui i salari del personale.

Con questa mozione vi è dunque l'intenzione di dotare il Comune di Bellinzona di un margine di manovra per poter correggere e adattare il salario di tutti i dipendenti e di tutte le dipendenti per una questione di equità. L'esecutivo cittadino già nel preventivo 2023 proponeva di riconoscere il rincaro al proprio personale come pure lo propone in parte anche nel preventivo 2024. È una prassi, dunque, che è già praticata.

Il preventivo non è tuttavia la base legale per distribuire adattamenti o indennità supplementari che non sono previsti dalla legge. Per questi motivi questa mozione propone di modificare il ROD (Regolamento organico dei dipendenti della città di Bellinzona) introducendo il riconoscimento delle indennità supplementari al personale nel momento in cui il Cantone non intende riconoscere il rincaro al proprio personale, in particolare docenti scuola elementare e infanzia e agenti di polizia. Questa mozione, dunque, permette di colmare una lacuna legale che ora non permette al Municipio di intervenire laddove il Cantone non intende assumersi la responsabilità.

Proposta di modifica dell'art. 52

Art. 52 Indicizzazione

1 La scala stipendi indicata all'articolo 40 viene adeguata ogni anno all'indice nazionale dei prezzi al consumo (base novembre) dal Consiglio comunale nell'ambito della discussione sui conti preventivi del Comune (di regola nell'ultima seduta prima della fine dell'anno), tenuto conto della situazione finanziaria del Comune e previa consultazione del FUD (art. 86). L'adeguamento integrale è di principio garantito per i primi CHF 60'000 annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno). (RIMANE INVARIATO)

2 In caso di un aumento del costo della vita superiore al 6% all'anno, il Municipio può stabilire inoltre il pagamento di una indennità aggiuntiva a parziale o totale compensazione. (RIMANE INVARIATO)

3. In caso di mancato adeguamento al rincaro da parte del Cantone della propria scala salariale, il Municipio può proporre al Consiglio comunale il riconoscimento ai collaboratori comunali sottoposti o collegati a detta scala un'indennità supplementare totalmente o parzialmente compensativa. (AGGIUNTA)

Il gruppo Unità di Sinistra