

129/2022

Interpellanza

Colloqui di valutazione: si marcia sul posto o si sono fatti passi avanti?

Nel corso dello scorso anno con un'interpellanza avevamo segnalato la carenza normativa nella gestione dei famosi colloqui annuali del personale. Tale carenza sommata ad alcuni limiti di alcuni funzionari dirigenti nel corso degli scorsi anni ha creato non pochi problemi al personale. Chiaramente vi sono anche funzionari dirigenti seri, competenti e preparati che hanno svolto in modo egregio i colloqui di loro competenza.

Rispondendo alla nostra interpellanza 49-2021 del 22 novembre 2021 il Municipio affermava:

“Vero è che il Settore Risorse umane, già nel corso dell'anno 2020, ha iniziato ad elaborare una nuova proposta di Ordinanza; la stessa è tutt'ora in fase di ultimazione, dovrà essere vagliata dal Municipio e poi sarà sottoposta al FUD.”

1 Domanda al Municipio: Da gennaio 2022 ad oggi cosa è stato fatto? L'Ordinanza è già in vigore?

“Il 09 dicembre 2021 inizia il primo blocco del corso di formazione che il Settore Risorse umane ha organizzato, presso l'Istituto della formazione continua, per tutto il personale con funzione dirigente (attualmente circa 90 persone) ed in primis per le Direttrici ed i Direttori di Settore. Il corso è suddiviso in tre giornate ed ha come obiettivo quello di facilitare il confronto e alimentare la fiducia reciproca grazie a relazione costruttive sul posto di lavoro... Il sopraccitato corso verrà riproposto inoltre anche a tutto il personale che non è classificato come personale con funzione dirigente ma che ha comunque compiti di conduzione come per esempio capi squadre, capi cucina, ecc.

2 Domanda al Municipio: Quale è il numero di personale non dirigente ma che ha comunque compiti di conduzione? Quanti hanno svolto i 3 giorni di formazione nel corso del 2022?

Sempre sulla tematica il Municipio nelle osservazioni preliminari alla mozione 20/21 che: “...lo storico delle valutazioni individuali è archiviato elettronicamente nel sistema informatico di gestione del personale, ed è/sarà accessibile a tutti i collaboratori per via telematica nella sezione del dossier personale. Per vitare sprechi, le valutazioni antecedenti possono essere trasmesse in forma cartacea dai superiori al personale che ne fa richiesta.

3 Domanda al Municipio: tutto il personale ha accesso al sistema informativo di gestione del personale? Non ritiene che per parità di trattamento il personale che non ha accesso dovrebbe poter ricevere, senza farne domanda, una copia cartacea?

4 Domanda al Municipio: cosa ha messo in atto o intende mettere in atto per permettere ai singoli dipendenti di prepararsi adeguatamente ai colloqui del personale di quest'autunno?

Matteo Pronzini, Angelica Lepori, Giuseppe Sergi

13 settembre 2022