

INTERPELLANZA

Servizio movimento della popolazione e procedure disciplinari verso il personale.

Da alcuni mesi il Servizio movimento della popolazione della Città ha un nuovo responsabile. Tra i suoi primi atti vi è stato una procedura disciplinare nei confronti di una sua subalterna. Dalle informazioni da noi raccolte la dipendente ha sempre svolto il suo lavoro correttamente con piena soddisfazione dei cittadini. Ciò detto il problema principale non è tanto la procedura disciplinare, che in tutti i casi da una lettura della documentazione un qualche interrogativo lo pone..., ma la procedura adottata dal Municipio.

A seguito del castello d'accuse messo in atto dal responsabile del Servizio movimento della popolazione il Municipio ha incaricato il suo Servizio giuridico, con supporto del responsabile del Servizio movimento della popolazione, di condurre un'inchiesta.

Dunque il superiore della dipendente da accusatore passa a giudice (o cancelliere del giudice).

Al termine dell'inchiesta, va da sé, il Servizio giuridico, assistito dal superiore, propone al Municipio il licenziamento della dipendente.

Per questi motivi chiedo:

1. è prassi del Municipio far coadiuvare una "commissione d'inchiesta" verso dei dipendenti, dal superiore che ha promosso l'accusa?
2. tale prassi è codificata in quale regolamentazione comunale?
3. il Municipio ha potuto verificare, ad alcuni mesi dall'entrata in servizio del nuovo responsabile, quale sia l'ambiente di lavoro presso il Servizio movimento della popolazione? Come giudica l'ambiente in questo servizio?

Matteo Pronzini