

Alessandro Minotti
Via Ronchetti 14
6512 Giubiasco

Consiglio comunale della Città di Bellinzona

Bellinzona, 25 aprile 2022

Mozione: Assunzione di personale con funzioni dirigenziali: è ora che la Città si addotti di una direttiva ufficiale

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

CONTESTO

La Città di Bellinzona nel suo insieme impiega oltre mille dipendenti e si pone come uno dei maggiori datori di lavoro a livello cantonale. Questo presuppone molti oneri come ad esempio la responsabilità sociale. Spetta infatti in primis alla Città, quale datore di lavoro, ridurre al minimo situazioni di disagio in ambito professionale, mobbing, mala-gestione o semplice errori dovuti all'inesperienza o, peggio, all'inadeguatezza. Purtroppo negli ultimi anni abbiamo vissuto diverse situazioni spiacevoli che induce una riflessione su una delle possibili cause (tra le tante e non sicuramente l'unica): abbiamo i migliori funzionari dirigenti al posto corretto?

L'economia privata ci insegna da oramai diversi anni che ogni funzionario dirigente viene assunto unicamente se egli supera un assessment esterno ed indipendente. L'importanza di tali assessment è data anche dalla questione che non valutano le capacità professionali del candidato per quella specifica posizione (ad es. un buon ingegnere che viene promosso a responsabile o un buon poliziotto a comandante), ma valutano fondamentali skill come ad esempio:

- Leadership
- Cooperazione
- Orientamento verso i risultati
- Orientamento al cliente e al mercato
- Gestione del cambiamento

Abbiamo appreso durante la risposta all'interpellanza 56/2021 che la Città non possiede nessuna direttiva interna e /o regolamento sull'assunzione di personale con funzioni dirigenziali e ciò, per un datore di lavoro con una forte responsabilità sociale, è secondo noi assai preoccupante. Il Municipio si è giustificato che tali assessment sono un onore supplementare a carico della Città.. Se c'è un punto in cui la Città di certo non deve risparmiare è la qualità dei suoi funzionari dirigenti a 360° in quanto uno scienziato premiato con il premio Nobel non significa che abbia qualità di leadership e di cooperazione. Tali assessment offrono anche diversi spunti su eventuali lacune che il futuro dirigente dovrà assolvere.

PROPOSTA:

Richiediamo pertanto che la Città si addotti al più presto di un regolamento/direttiva interna con la quale vengono regolate le assunzioni di funzionari direttive ed il relativo aggiornamento.

Nella stessa sarebbe opportuno che siano inseriti:

- Funzionamento dei colloqui con relativi obblighi di presenza di 1 collaboratore dell'ufficio personale ad ogni colloquio ed almeno 1 volta del futuro responsabile del candidato;
- Obbligo di assessment esterno esteso anche a personale interno;
- Obbligo di assessment entro 5 anni per funzionari dirigenziali già attivi;
- Obbligo di assolvere corsi di leadership, collaborazione, gestione di un team, ecc..;
- Obbligo di frequentare corsi di aggiornamento periodici;
- Controlli periodici del mantenimento delle qualità/competenze richieste.

Con i migliori saluti

Alessandro Minotti
Gruppo Lega - UDC