



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria
Piazza Nosetto 5
6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00
F +41 (0)58 203 10 20
cancelleria@bellinzona.ch

Servizio cancelleria

Gentili signore
Camilla Guidotti
Isotta Bertinelli
per il gruppo PPD-GG

19 aprile 2022

Interrogazione 24/2022

"Scuole elementari: problemi di Direzione?" del gruppo PPD-GG

Gentile signora Guidotti,
Gentile signora Bertinelli,
alle domande poste rispondiamo come segue.

1. Per quali motivi uno o più posti dirigenziali all'interno delle nostre scuole non risultano così ambiti? Per una questione salariale? Perché le incombenze burocratiche-amministrative appaiono eccessive?

Premettiamo che la domanda riguarda un'unica partenza, quella di un direttore di zona. Il concorso pubblicato per la ricerca del successore non ha prodotto in prima battuta gli effetti sperati. Va detto che la Città di Bellinzona non è l'unico Comune confrontato con questa situazione, le difficoltà nella ricerca di direttrici o direttori delle scuole comunali sono note. Nella selezione dei candidati l'esperienza maturata in ambito scolastico, in particolare a livello di scuola elementare e dell'infanzia è ritenuta importante. Direttori già in carica difficilmente si spostano di sede, mentre i docenti sembrano essere restii a cambiare funzione. Le cause per questa apparente non attrattività della posizione potrebbero essere molteplici: l'aumento di responsabilità, le accresciute incombenze amministrative e gestionali, il minor tempo libero (si pensi alle vacanze scolastiche) e forse anche gli aspetti salariali (anche se la differenza tra le remunerazioni di docente e quella di direttore di zona nell'Istituto di Bellinzona è comunque importante: 135'000 fr. lordi al massimo della carriera di direttore contro i 104'000 al massimo della carriera di docente).

2. Come si intende procedere, nel breve e nel medio termine, per risolvere questa impasse organizzativa?

Il Municipio, in accordo con il collegio di direzione, ha istituito un gruppo di lavoro con il compito di valutare la riorganizzazione del Settore scuola, che, ricordiamo, nella sua attuale conformazione (6 zona con 6 direttori, collegio di direzione con una coordinatrice) è il frutto del processo aggregativo.

Il Municipio ha ritenuto che a 5 anni dall'aggregazione fosse giunto il momento di riflettere, in base all'esperienza maturata in questi anni, su pregi e difetti dell'attuale sistema organizzativo. Il gruppo di lavoro rassegherà a breve il proprio rapporto all'indirizzo del Municipio che dovrà poi chinarsi sulle proposte di riorganizzazione. Correttivi, se ritenuti sostenibili, potrebbero già essere introdotti progressivamente dall'anno scolastico 2022/23.

3. A prescindere, si pensa che le scuole cittadine, rispetto a realtà simili, siano sottodotate negli effettivi?

Il confronto con le risorse a disposizione delle scuole, ad esempio della Città di Lugano potrebbe essere fuorviante. Non si nasconde però che l'organizzazione attuale, anche a livello di effettivi, non sembra essere ottimale. I ragionamenti di cui alla risposta 2 vanno anche in questa direzione.

Con i migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Mario Branda

Il sostituto Segretario

Luca Tanner