

Interpellanza

Legge sulla parità dei sessi: Il Municipio ha svolto i propri compiti?

Lo scorso 1° luglio 2020 è entrata in vigore la revisione della legge federale sulla parità dei sessi. Questa revisione, tra le altre cose, prevede l'obbligo per le aziende private e pubbliche con più di 100 dipendenti d'eseguire un'analisi della parità salariale. Per la fotografia della situazione vi era tempo fino allo scorso giugno 2021.

Alla luce di queste considerazioni chiediamo al Municipio:

1. Quando e da quale organo indipendente è stata svolta l'analisi della parità salariale?
2. Quali sono i principali risultati emersi da quest'analisi?
3. La commissione del personale è stata coinvolta? Se sì, in quale modo? Se no, per quale ragione non è stata coinvolta?
4. Quando e come verranno resi noti i risultati dell'analisi della parità salariale?

Angelica Lepori, Matteo Pronzini, Giuseppe Sergi