



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

Interpellanza 56/2021

Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale

- 1. Esiste un regolamento / direttiva interna o altro che disciplina in modo chiaro e dettagliato le modalità di scelta di un candidato con funzione da dirigente (attualmente sono circa 90 i funzionari dirigenti)? Se sì, quale e con che contenuti? Dove è possibile prenderne visione?**

Una regolamentazione che disciplini appositamente l'assunzione di funzionari dirigenti non esiste.

- 2. Per meglio capire la procedura attuale, ci permettiamo di citare come esempio il concorso per la funzione di capo della movimentazione delle persone avvenuta nel corso del 2021. Quanti candidati hanno preso parte ad un primo colloquio?**

Al primo colloquio sono stati sentiti 9 candidati.

- 3. In rappresentanza della Città, chi e con quali funzioni hanno preso parte ai colloqui?**

Al primo colloquio hanno presenziato il Responsabile del Servizio del personale e la Responsabile – al momento dei colloqui – del Servizio movimento della popolazione.

- 4. Quanti candidati hanno sostenuto un secondo colloquio? Ci sono stati anche ulteriori colloqui dopo il secondo?**

Il secondo colloquio è stato sostenuto da 4 candidati, in seguito non ci sono state ulteriori audizioni.

- 5. Chi ha partecipato in rappresentanza della Città alla seconda, più eventuali altre, tornata dei colloqui?**

Al secondo colloquio hanno presenziato il Segretario comunale, nonché Responsabile del Settore Servizi centrali e il Responsabile del Servizio del personale.

- 6. In considerazione che si tratta di una funzione di dirigente, ai colloqui erano presenti rappresentanti del reparto risorse umane? Se no, perché? il reparto ha approvato l'assunzione?**

Ad entrambi i colloqui, in rappresentanza del Settore Risorse umane, era presente il Responsabile del Servizio del personale.

- 7. In considerazione dell'importanza della funzione si è proceduto ad un assessment esterno sul candidato? Se no, perché?**

I candidati prescelti non sono stati sottoposti ad un assessment esterno, in quanto, di principio, questi tipi di strumenti di selezione, anche piuttosto costosi, vengono utilizzati solamente per le funzioni di Direttore di Settore / Ente autonomo.

- 8. Nel consuntivo 2020 e nel preventivo 2021 viene citata come spesa "reclutamento del personale" per CHF 10'000.-. A cosa si riferiscono esattamente queste spese?**

Questo importo si riferisce alle spese di pubblicazione dei bandi di concorso sugli organi ufficiali e sui quotidiani.

- 9. Prima di procedere alla sostituzione del responsabile del movimento della popolazione con relativo aumento di grado di occupazione dal 50% al 100%, si è proceduto ad un'analisi dell'intero reparto in questione come eseguita per il DOP e come il Municipio ha detto di voler attuare per tutta l'amministrazione? Se no, perché?**

Non si è trattato di sostituire una posizione al 50% con una al 100%. La funzione di responsabile del Servizio movimento della popolazione è stata prevista dal progetto aggregativo e istituita con l'avvio della nuova Città al 100%. Per ragioni contingenti (maternità) la responsabile ha ridotto temporaneamente il grado occupazionale al 60% con l'intenzione poi di riportarlo almeno all'80%. L'arrivo della seconda maternità ha poi portato alla decisione di rinunciare alla funzione, poi messa a concorso. L'analisi è stata fatta e si ritiene che sia giustificato un tempo di lavoro del 100% per il ruolo di responsabile del Servizio movimento della popolazione.

- 10. Rileviamo nel preventivo 2022 un aumento del costo del personale di CHF 75'205.45 (da CHF 504'040.55 consuntivo 2020, a CHF 579'246.00 preventivo 2022). Vista la domanda numero 9 riferita all'analisi del reparto, si presume un aumento degli effettivi di lavoro. Infatti, ci pare spropositato attribuire l'aumento del costo del personale ad unicamente gli scatti di stipendio e sostituzione del responsabile. È corretto? Se no, cosa è effettivamente cambiato?**

Contrariamente a quanto indicato nella domanda, gli stipendi a Consuntivo 2020 ammontano a CHF 560'522.60 poiché agli stipendi per il personale nominato (conto 1130.3010.000) sono da aggiungere anche i costi relativi agli stipendi per il personale incaricato (1130.3010.001) che ammontano a CHF 56'482.05; pertanto lo scostamento tra il Consuntivo 2020 e il Preventivo 2022 ammonta a CHF 18'723.40. Tale scostamento è influenzato, oltre che dalla differenza di grado d'occupazione del nuovo responsabile di

Servizio rispetto alla partente (+ 0.4 U.L.), anche da altri fattori come ad esempio gli scatti automatici riconosciuti sia nel 2021 che nel 2022.

Per quanto concerne l'evoluzione del numero di effettivi si è passati da 8.7 U.L. al 31 dicembre 2020 a 8.6 U.L. considerate per il Preventivo 2022.

La diminuzione di 0.1 U.L. è compensata, oltre che con l'aumento di 0.4 U.L. per la funzione di Responsabile, anche con il trasferimento di 0.2 U.L. al Centro di costo Agenzie postali e con il congedo non pagato parziale di una collaboratrice per 0.3 U.L. considerato per tutto il 2022.

