



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

Interpellanza 51/2021

Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale

- 1. Solitamente il bando di concorso prevede delle modalità di assunzione ben precise a cui fanno riferimento una funzione e le rispettive classi salariali corrispondenti alla funzione stessa pubblicata nel bando di concorso. Per quale motivo nella lettera di assunzione le classi salariali non corrispondono a quanto previsto nel bando di concorso ufficiale?**

In verità le classi salariali riportate nella comunicazione dell'avvenuta assunzione, e soprattutto lo stipendio riconosciuto alla collaboratrice o al collaboratore, corrispondono puntualmente a quanto previsto nel bando di concorso e quindi meglio nell'Ordinanza municipale concernente la classificazione delle funzioni dei dipendenti della Città di Bellinzona. Non è così unicamente per due Infermieri capi reparto, i quali stanno conseguendo il titolo di studio necessario e sono inseriti attualmente nella classe di preavviamento, giusta l'art. 38 cifra 2 del Regolamento organico dei dipendenti (ROD).

- 2. Ammesso che, come previsto dal ROD, nel primo anno di prova che segue la lettera di assunzione il dipendente possa essere inserito nella classe cosiddetta "di avviamento", perché al termine del periodo di prova con qualifiche positive (che rispettano le necessità della funzione richiesta) il dipendente non viene automaticamente inserito nella prima classe inferiore pubblicata nel bando di concorso?**

Vedi la risposta alla domanda n. 1; non si manca tuttavia di ricordare nonché confermare che tale possibilità è/sarebbe regolarmente prevista dall'art. 38 cifra 2 ROD (inserimento non nella classe di avviamento, ma di preavviamento) e di sottolineare come in realtà la disposizione citata non preveda nessun limite connesso con il periodo di prova.

- 3. Qual è la direttiva o l'art. ROD che definisce questa modalità esecutiva?**

Vedi la risposta alle domande n. 1 e 2.

4. Perché in talune assunzioni il Dipendente viene inserito, nel periodo di prova, nella “classe di preavviamento”? Con quali modalità e differenze?

Vedi la risposta alla domanda n. 1.

5. Qual è la direttiva o l’art. ROD che definisce questa modalità esecutiva?

Vedi la risposta alle domande n. 1 e 2.

6. Quali sono le basi legali che permettono al Municipio di intimare formalmente l’assunzione al Dipendente a condizioni differenti da quanto previsto nel bando di gara?

Vedi la risposta alla domanda n. 1.

7. Quanti sono i dipendenti dell’amministrazione comunale e nei suoi Enti autonomi sottopagati, rispetto a quanto menzionato nel bando di concorso (che nonostante abbiano passato un anno al servizio della Città si trovano ancora al di sotto della classe salariale minima prevista dal bando di concorso)?

Vedi la risposta alle domande n. 1 e 2.

8. Il Municipio specula sul fatto che il dipendente, ricevuta la lettera di assunzione, rinuncia a fare ricorso perché altrimenti dovrebbe rinunciare alla nomina?

Vedi la risposta alla domanda n. 1; non si omette di ben evidenziare che il Municipio non mette in atto alcuna speculazione, tanto meno nei confronti dei propri collaboratori.

9. È consapevole il Municipio che con queste modalità di procedere si trovi in una situazione completamente illegale e che il ricorrente potrebbe segnalare queste procedure illegali agli Enti locali?

Vedi la risposta alle domande n. 1 e 2.

10. Il Municipio intende porre rimedio a queste situazioni illegali?

Vedi la risposta alla domanda n. 1.

11. Se sì, con che modalità e in quali tempi?

Vedi la risposta alla domanda n. 1.

12. Se sì, il Municipio prevede l’applicazione nella corretta classe prevista del bando di concorso in maniera retroattiva a partire dal termine dell’anno di prova per tutti i casi che si trovano in questa posizione?

Vedi la risposta alle domande n. 1 e 2.

13. Se no, per quali motivi?

Vedi la risposta alla domanda n. 1.