

74/2022

Interpellanza

**Tempo di lavoro per i test del personale sanitario: perché si trattano due stesse fattispecie in modo diverso?**

Presso la CPA di Sementina il personale non vaccinato regolarmente deve sottoporsi ad un programma di test PCR salivare mirato e ripetuto. Gli stessi avvengono due volte a settimana ed il tempo necessario è considerato tempo di lavoro. Se un dipendente non vaccinato in uno di questi giorni di test deve rientrare dal libero per sottoporsi al test ha diritto a 20 minuti quale tempo di lavoro.

Viceversa, nelle indagini ambientali, dove tutto il personale deve sottoporsi ai test su indicazioni della direzione se il personale deve rientrare dal libero non ha diritto a nessun riconoscimento del tempo impiegato.

Tale situazione non ha nessuna logica ed è contraria alle disposizioni di legge. Con quest'interpellanza chiediamo al Municipio:

1. di illustrarci le ragioni di questo trattamento differente tra test per non vaccinati e indagine ambientale;
2. se concorda che tale prassi deve essere annullata e procedere al riconoscimento del tempo di lavoro (passato e futuro) al personale che deve rientrare al lavoro per sottoporsi ad un'indagine ambientale.

Matteo Pronzini, Angelica Lepori, Giuseppe Sergi