

Gruppo Lega / UDC Bellinzona

Municipio della Città di Bellinzona

Bellinzona, 6 dicembre 2021

## **Interpellanza: Procedura per assunzione di funzionari dirigenti**

Signor Sindaco,  
Signori Municipalì,

con la presente, avvalendoci delle facoltà concesse dalla LOC (Art. 66 LOC) dal Regolamento comunale, ci permettiamo di interpellare il Municipio.

L'interpellanza in questione fa riferimento all'interpellanza no 31/2021 con la quale il Municipio si è rifiutato di rispondere. Gli argomenti trattati si riferivano a contenuti giornalistici e non a invenzioni del Gruppo Lega/UDC.

In considerazione dell'importanza della funzione svolta da ogni dipendente della Città di Bellinzona, ma ancora di più dai propri funzionari dirigenti, ci permettiamo di richiedere lumi sulle modalità di assunzioni. Infatti, nel regolamento Comunale non risultano articoli particolari in merito all'assunzione dei funzionari dirigenti.

1. Esiste un regolamento / direttiva interna o altro che disciplina in modo chiaro e dettagliato le modalità di scelta di un candidato con funzione da dirigente (attualmente sono circa 90 i funzionari dirigenti)? Se sì, quale e con che contenuti? Dove è possibile prenderne visione?
2. Per meglio capire la procedura attuale, ci permettiamo di citare come esempio il concorso per la funzione di capo della movimentazione delle persone avvenuta nel corso del 2021. Quanti candidati hanno preso parte ad un primo colloquio?
3. In rappresentanza della Città, chi e con quali funzioni hanno preso parte ai colloqui?
4. Quanti candidati hanno sostenuto un secondo colloquio? Ci sono stati anche ulteriori colloqui dopo il secondo?
5. Chi ha partecipato in rappresentanza della Città alla seconda, più eventuali altre, tornata dei colloqui?
6. In considerazione che si tratta di una funzione di dirigente, ai colloqui erano presenti rappresentanti del reparto risorse umane? Se no, perché? il reparto ha approvato l'assunzione?
7. In considerazione dell'importanza della funzione si è proceduto ad un assessment esterno sul candidato? Se no, perché?
8. Nel consuntivo 2020 e nel preventivo 2021 viene citata come spesa "reclutamento del personale" per CHF 10'000.-. A cosa si riferiscono esattamente queste spese?
9. Prima di procedere alla sostituzione del responsabile del movimento della popolazione con relativo aumento di grado di occupazione dal 50% al 100%, si è proceduto ad un'analisi dell'intero reparto in questione come eseguita per il DOP e come il Municipio ha detto di voler attuare per tutta l'amministrazione? Se no, perché?

10. Rileviamo nel preventivo 2022 un aumento del costo del personale di CHF 75'205.45 ( da CHF 504'040.55 consuntivo 2020, a CHF 579'246.00 preventivo 2022). Vista la domanda numero 9 riferita all'analisi del reparto, si presume un' aumento dei effettivi di lavoro. Infatti, ci pare spropositato attribuire l'aumento del costo del personale ad unicamente gli scatti di stipendio e sostituzione del responsabile. È corretto? Se no, cosa è effettivamente cambiato?

Ringraziando per la collaborazione, porgiamo i nostri migliori saluti.

Gruppo Lega / UDC Bellinzona

Per il Gruppo  
Alessandro Minotti