

49/2021

Interpellanza

Colloqui di valutazione: un ulteriore esempio di approssimazione e arroganza!

Nella nostra interpellanza 66/2020 «Coronavirus- Minacce e gestione del personale a Bellinzona» chiedavamo al Municipio se aveva previsto corsi di formazione per i responsabili (siano di aree operative, uffici, servizi o settori) sulla gestione dei gruppi e le relazioni tra i colleghi. La risposta, come sempre, era stata stizzita: "i corsi di questo tipo vengono organizzati a dipendenza delle necessità e facendo capo a professionisti esterni".

E' bene ricordare che l'interpellanza riguardava uno scritto minaccioso e stupido verso il personale da parte del referente dell'area operativa di Bellinzona del SUC. Contrariamente a quanto fatto credere dal Municipio l'atteggiamento inappropriato del referente dell'area operativa di Bellinzona si è espresso anche in occasione dei recenti colloqui di valutazione.

Gli stessi presso l'area operativa SUC di Bellinzona si svolgono senza preavviso, il più delle volte 10 minuti prima della fine del tempo di lavoro, senza consegnare al personale le vecchie copie e le nuove copie delle valutazioni. Il tutto farcito da minacce più o meno velate.

Vale inoltre la pena osservare che anche su questa tematica, che è bene ricordarlo ha delle conseguenze dirette sul salario e la possibilità di promozione della classe negligente è pure, e soprattutto, il Municipio. A più di 4 anni dall'aggregazione la Città non ha ancora un'aggiornata ordinanza sulle qualifiche che definisca in modo chiaro la procedura, il contenuto, gli elementi di valutazione e la formazione ed informazione del personale e dei dirigenti.

Alla luce di queste considerazioni chiediamo al Municipio:

1. Quanti corsi di formazione sono stati fatti dal 1 gennaio 2018 al 31 ottobre 2021 per i dirigenti sul tema della gestione dei gruppi e le relazioni tra i colleghi (indicazione anno per anno e numero di dipendenti coinvolti, e giornate di formazione)?
2. Quali sono state le tematiche di questi corsi?
3. Per quale ragione il Municipio non ha ancora allestito un'ordinanza sui colloqui di valutazione?
4. In che modo il personale dirigente viene formato per affrontare i colloqui di valutazione?
5. In che modo il personale viene formato per affrontare i colloqui di valutazione?
6. E' a conoscenza delle pratiche poco ortodosse in uso presso l'area operativa SUC di Bellinzona in relazione ai colloqui di valutazione?

Matteo Pronzini, Angelica Lepori, Giuseppe Sergi