



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

Signore

Monica Soldini

Angelica Lepori

14 maggio 2021

Interrogazione 113/2021

"Pensioni: il Municipio non poteva finire la legislatura senza, ancora una volta, prendere per i fondelli il proprio personale!" del Gruppo MPS-POP-Indipendenti, Monica Soldini e Angelica Lepori

Gentili Signore,

di seguito vengono fornite le risposte alle singole domande poste.

- 1. Il nuovo Municipio intende, quale suo primo atto e in netta rottura con il precedente Municipio, allestire e consegnare alle singole e ai singoli dipendenti l'ammontare delle prestazioni a cui avevano diritto al 31 dicembre 2017 (rendita pensionistica CPE, rendita transitoria e rendita vitalizia) così da poter calcolare quanto sia stato sottratto ad ogni singolo dipendente?**

Il 30 giugno 2017 tutte le collaboratrici e i collaboratori della Città assicurati alla LPP hanno ricevuto una lettera personale con allegato l'indicazione delle prospettive individuali del piano assicurativo con un confronto tra le prospettive del precedente istituto di previdenza e di quello nuovo allestito da un consulente esterno in materia.

Gli allora assicurati alla CPE Cooperativa, e ai fondi di pensionamento anticipato di Bellinzona e Giubiasco, che al momento del cambiamento di cassa pensione avevano compiuto 50 anni hanno ricevuto personalmente il calcolo delle misure di accompagnamento nel corso del mese di dicembre 2018.

A partire dalla primavera 2020 tutti le collaboratrici e i collaboratori, che beneficiano delle misure stanziare, oltre che dal Messaggio municipale n. 39, anche dal Messaggio n. 250 – "Istituto di previdenza professionale della Città di Bellinzona – Misure di riequilibrio" approvati dal Consiglio comunale, ricevono, oltre che il Certificato di previdenza ufficiale emesso dalla CPE, anche un Complemento al Certificato di previdenza elaborato per conto della Città dalla Libera SA che è il perito attuariale proprio della CPE.

Ricordiamo come la CPE Fondazione abbia un piano previdenziale completo e flessibile che prevede la possibilità di modellare la rendita in funzione delle esigenze individuali dell'assicurato (per esempio, in caso di prepensionamento, è possibile richiedere una rendita ponte di un importo determinabile dall'anno del pensionamento all'anno dell'età AVS, con conseguente riduzione della rendita di vecchiaia). Per questo motivo il Certificato di previdenza presenta unicamente una rendita di vecchiaia che non è quindi direttamente comparabile con quanto previsto dal sistema previdenziale precedente.

Si rammenta come il Settore Risorse umane faccia da tramite con Libera SA in particolare per quei collaboratori che hanno richieste puntuali circa la possibilità di prepensionamento anticipato e così l'intenzione di percepire una rendita ponte. È quindi ancora possibile ricevere un prospetto nel quale è indicato l'ammontare della rendita vitalizia e della rendita ponte in caso di pensionamento anticipato.

Visto quanto sopra il Municipio ritiene di aver adempiuto ai suoi compiti e ai suoi doveri circa l'informazione alle proprie collaboratrici e ai propri collaboratori e non si ritiene né utile né necessaria, viste anche le differenze di comparazione spiegate in precedenza, di dover provvedere ulteriormente a quanto richiesto con l'interrogazione.

Con i migliori saluti.

Per il Municipio
Il Sindaco a.i. Il Segretario
Mario Branda Philippe Bernasconi