



## Dicastero amministrazione generale

### Servizi centrali

Servizio cancelleria  
Piazza Nosetto 5  
6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00  
F +41 (0)58 203 10 20  
cancelleria@bellinzona.ch

12 maggio 2021

## OSSERVAZIONI FINALI

### Mozione n. 57/2020 “Incentivi ai dipendenti comunali e mobilità dolce” de I Verdi

Signore e Signori Consiglieri comunali,

con riferimento alla mozione in oggetto e preso atto della relazione della commissione della legislazione, il Municipio formula le seguenti osservazioni.

#### Premessa

La promozione di una mobilità più sostenibile è uno degli impegni assunti dal Municipio da tempo. In primo luogo, si è agito per costruire, riorganizzare ed ampliare la rete dei percorsi ciclabili e pedonali, senza la quale non sarebbe possibile offrire un'alternativa efficace ai sistemi di mobilità individuale motorizzata. In secondo luogo, ha sviluppato - come mai prima era stato fatto a Bellinzona - l'offerta di trasporto pubblico il quale, posto in relazione alla rete ciclopedonale, integra le possibilità di spostamenti più sostenibili. Infine, attraverso interventi diretti a diversi livelli (pianificazione, progetti stradali, sviluppo delle zone a velocità limitata, promozione della mobilità scolastica, sostegno ad attività a favore della mobilità alternativa, etc.), il Municipio concorre attivamente a modificare le condizioni di base necessarie ad un cambiamento delle abitudini e delle prospettive di mobilità dei cittadini, a vantaggio della comunità e dell'ambiente.

#### Nel merito

La mozione propone di incentivare la mobilità a piedi o in bici dei dipendenti sul percorso casa-lavoro in cambio di un abbuono di 2 ore settimanali di lavoro. Porta pure l'esempio di città in cui vengono corrisposti rimborsi chilometrici monetari (soldi in cambio di un percorso effettuato a piedi o in bici). Contemporaneamente, demanda al Municipio la definizione di una pratica precisa. Si intuisce comunque che l'idea di base sia quella di “restituire” il maggior tempo impiegato per recarsi al lavoro a piedi o in bici attraverso ore di lavoro (o incentivi economici).

Questo principio è già applicato in relazione al trasporto pubblico (TP) e al sistema bike sharing (BS) cittadino: infatti, la Città si fa carico per i propri collaboratori di una quota pari al 15% del costo di un abbonamento Arcobaleno mensile o annuale il quale, sommato ad un

altro 15% fornito da Arcobaleno medesima, consiste in uno sconto complessivo sul prezzo del biglietto pari al 30%. Analogamente, il servizio di bike sharing cittadino offre tariffe scontate del 50% sui costi a favore dei dipendenti della Città, come da accordo pattuito dalla Città con il fornitore di servizio.

Senza un sistema di rilevamento oggettivo ed ufficiale del percorso e di una serie di garanzie a protezione della privacy dell'utente, risulterebbe oltretutto molto difficile per l'amministrazione comunale verificare i percorsi e le modalità di spostamento al fine di premiare i collaboratori nel modo in cui è proposto dai mozionanti. In questo senso si comprende come il principio dell'incentivo sia di principio buono, ma anche che esso pone diversi problemi attuativi che de facto non lo rendono fattibile (oltre quanto già fatto per TP e BS).

Dal momento che l'uso dell'auto privata per compiere spostamenti di lavoro appare in effetti non sembrare giustificata a fronte di un TP performante e di una rete ciclopedonale attrattiva, e che un'auto si sposta da un posteggio ad un altro, il Municipio propende piuttosto per inserire in un apposito Regolamento (ora in fase di elaborazione) la possibilità di assicurare un posteggio presso la sede di lavoro solo in via eccezionale e a condizioni fondate su criteri oggettivi e verificabili.

Con l'introduzione del suddetto Regolamento ed in mancanza anche di un sistema oggettivo, ufficiale che possa fornire un sistema di verifica dei chilometri percorsi dai collaboratori in modo virtuoso, non si ritiene di accogliere la mozione. Se ne propone quindi il respingimento.

Distinti saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco a.i.

Mario Branda

Il Segretario

Philippe Bernasconi