

CITTA DI BELLINZONA  
31.MAR 2021 08:05

107/2021

Bellinzona, 30 marzo 2021

Onorevole Sindaco,  
Onorevoli Municipalisti

**Interrogazione scritta**

Assunzione di personale

con la presente, avvalendomi della facoltà concessa dalla LOC (art. 65), mi permetto di inoltrare la seguente interrogazione.

Consultando l'albo comunale, ho notato alcuni concorsi d'assunzione di personale che mi spingono alle seguenti riflessioni, ognuna di natura diversa, che vado di seguito ad elencare.

La prima è al riguardo delle assunzioni di apprendisti. Non può che far piacere notare come la città di Bellinzona riesca ad offrire dei posti di apprendistato, soprattutto in questo periodo dove i nostri giovani faticano a trovare posti di formazione, speriamo con questo che gli enti pubblici possano fungere da motore e trascinare anche le aziende private che ne avrebbero la possibilità, ma che purtroppo non vedono ancora (o non vedono più) la formazione degli apprendisti quale base del nostro sistema economico.

Unico neo in questi concorsi, e qui arrivo alla mia seconda riflessione, la richiesta dell'estratto del casellario giudiziale!? Tema già sollevato per altri concorsi, vedi di seguito la vostra risposta di oltre un anno fa alla mia interpellanza.

*....In relazione a quanto postulato si segnala che i documenti da presentare a cui si riferiscono gli interpellanti (l'estratto del casellario giudiziale e il certificato di solvibilità "UEF") possono avere una validità di 6 mesi e non devono essere strettamente presentati in formato originale*

*Ad ogni modo il Settore Risorse umane si è già chinato sulla problematica e non è esclusa l'introduzione dell'unica alternativa possibile, vale a dire quella delle autocertificazioni al momento dell'inoltro della candidatura (sulla base di quanto già proposto dall'Amministrazione cantonale e da altri Enti pubblici), sia per i 2 documenti citati sia sullo stato di salute.*

*In ogni caso il Municipio si riserverà la facoltà di richiedere i documenti originali al momento dell'assunzione....*

Ora, se a detta del municipio la criminalità giovanile a Bellinzona non è un problema, mi chiedo quale opera veramente nefasta possa riportare il casellario di una o un giovane di 14 anni.....

Ma il Settore Risorse umane da oltre un anno si è chinato sulla questione....

La terza riflessione riguarda la ricerca di personale già formato.

È mai possibile che nonostante l'aumento dell'organico degli impiegati comunali rispetto alla situazione pre-aggregazione, si ricerchi ancora personale all'esterno! Presumo che alcune mansioni potrebbero essere ricoperte da personale interno, creando quindi un dinamismo sano e motivante per le maestranze, non da ultimo un mantenimento delle competenze interne ed un'evoluzione del personale.

Non da ultimo non va dimenticato come stiamo perdendo dagli 8 ai 10 milioni di franchi all'anno sulla gestione corrente, un non aumento di 10 dipendenti rappresenta un risparmio finanziario di 1 milione all'anno!

Mi permetto quindi di interrogare il Municipio come segue:

1. A quando é da attendersi una decisione delle Risorse Umane nel merito dei documenti indispensabili alla candidatura (quando terminerà di chinarsi)?
2. Non è un po' ridicola la richiesta per la candidatura di un posto d'apprendistato?
3. Il municipio ritiene che i dipendenti attuali siano sufficientemente incentivati, motivati e sostenuti nel caso di possibili spostamenti interni o promozioni?
4. Esiste un piano di evoluzione e successione per collaboratori meritevoli?
5. Rispettivamente é data e promossa la possibilità di colmare un'eventuale lacuna o mancanza di formazione a personale interno, prima di accedere a risorse esterne?

Ringraziando in anticipo porgo i miei migliori saluti

Giulio Deraita

