

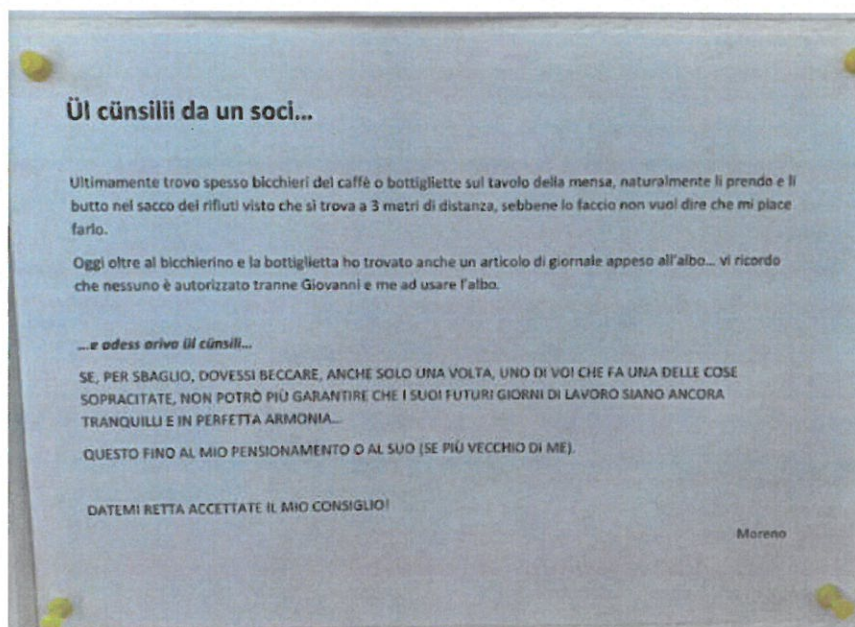
Coronavirus, minacce e gestione del personale a Bellinzona

Come segnalato ripetutamente dal MPS la gestione del personale della Città di Bellinzona si caratterizza per una mancanza di rispetto dei più basilari diritti del personale e una mancanza di buona fede da parte del Municipio, sostenuto evidentemente dai rispettivi partiti.

Gli esempi in questa legislatura non sono, purtroppo, mancati. Dall'inganno relativo alla cassa pensione all'imposizione di una settimana di vacanze forzate a tutto il personale, passando per una grave intromissione nella sfera privata in caso di malattia del personale. Senza dimenticare i diversi esempi di situazioni in cui il Municipio, in puro stile nordcoreano, si è arrogato il diritto di sostituirsi al personale nella nomina di rappresentanti in organismi paritetici. Tutto ciò sempre con il sostegno attivo dei membri della Commissione del Personale ed, evidentemente, dei sindacati di regime VPOD e OCST.

Come logico che sia questi cattivi esempi hanno delle conseguenze verso i quadri dirigenti dell'amministrazione comunale. Se il Municipio è arrogante e se ne frega del rispetto delle leggi perché non devo farlo anch'io?

Ultima in ordine di tempo la gravissima minaccia proferita dal responsabile dei servizi urbani di Bellinzona ai propri subalterni. Dagli imbrogli e dall'arbitrio si passa alle minacce.



Questo caso deve essere considerato in tutta la sua gravità e deve essere inserito all'interno di una gestione dove le imposizioni e l'arbitrio nella gestione del personale stanno diventando la regola. Pone inoltre la necessità di sapere con quali criteri in questi anni sono stati nominati i quadri dirigenti dell'amministrazione comunale. L'impressione è che nelle nomine più che le competenze professionali e di gestione del personale giochino appartenenze politiche e ricompense per favori fatti.

Alla luce di queste considerazioni chiediamo al Municipio:

1. Come valuta il Municipio l'episodio riportato sopra? Intende intervenire? Se sì, come?
2. Con quali criteri vengono scelti e nominati i quadri dirigenti comunali?

3. L'amministrazione prevede corsi di formazione per gli stessi sulla gestione dei gruppi e le relazioni tra colleghi? Se si, a chi viene affidata la gestione di queste formazioni e con quale frequenza? Se no, non pensa sia il caso di introdurle?
4. Quanti membri della commissione del personale dal 2017 ad oggi hanno ricevuto delle promozioni?

Bellinzona 19 aprile 2020

Per il Gruppo MPS-POP-Indipendenti

Angelica Lepori, Monica Soldini