



Città di Bellinzona

Istituto scolastico Bellinzona 2019-2020

Bellinzona · 29 agosto 2019



Istituto scolastico Bellinzona – 2019/2020

- Organizzazione generale
- Novità anno scolastico 2019/2020
- Dati
- Direzione collegiale

Organizzazione generale

A partire dall'anno scolastico 2018-2019 entra in funzione la nuova struttura scolastica di Bellinzona composta da un Istituto unico suddiviso in 6 zone:

Servizio amministrativo delle scuole		Resp. Simone Pedrioli
Zona Rossa	Claro, Gnosca, Gorduno e Preonzo	Dir. Mirco Berzi
Zona Arancione	Bellinzona Nord, Carasso, Daro, Gerretta e Molinazzo	Dir. Sara Bernasconi
Zona Gialla	Bellinzona Sud, Semine e Nocca	Dir. Leonia Menegalli
Zona Verde	Giubiasco Palasio, Pianezzo	Dir. Alessandro Zanetti
Zona Blu	Giubiasco Sud, Camorino	Dir. Mauro Valli
Zona Viola	Gudo, Monte Carasso, Sementina	Dir. Loredana Martini



Novità anno scolastico 2019-2020

- Introduzione 3a ora di Educazione fisica con docente EF nelle zone Blu e Viola; a partire dal prossimo anno scolastico 2020/2021 a regime in tutte le zone.
- Apertura nuova refezione SI a Preonzo
- Bussola dei valori
- In collaborazione con il Dicastero Servizio sociale sono state aperte delle mense per gli allievi delle scuole elementari. (vedi comunicato stampa 14.08.2019)

Dati a confronto

	SCUOLA INFANZIA			SCUOLA ELEMENTARE		
Anno scolastico	Sezioni	Totale allievi	Media	Sezioni	Totale allievi	Media
2018/2019	59	1178	20	112	1985	17
2019/2020	58	1202	20	112	1975	18
Differenza	-1	+24	=	=	-10	+1

- **Scuola infanzia:** diminuzione di 2 sezioni (Gudo e Sementina) aumento di 1 sezione (Gorduno)
- **Scuola elementare:** diminuzione di 2 sezioni (Bellinzona Nord e Bellinzona Sud) aumento di 2 sezioni (Gnosca e Sementina)
- Docenti appoggio (800% SI e 350% SE) nei diversi istituti

Dati 2019/2020

	SI					SE					TOTALE			
	Sez.	Docenti	Appoggio	Allievi	media	Sez.	Docenti	Appoggio	Allievi	media	Sez	Docenti	Appoggio	Allievi
Zona 1	9	14	1	173	19.22	19	23	0.5	319	16.79	28	37	1.5	492
Claro	5	8		92	18	10	13	0.5	183	18	15	21		275
Preonzo	1	2	0.50	25	25	3	3		42	14	4	5		67
Gnosca	1	2	0.50	23	23	3	4		43	14	4	6		66
Gorduno	2	2		33	17	3	3		51	17	5	5		84
Zona 2	14	18	0.5	294	21.00	24	27	0.5	446	18.58	38	45	1	740
Bellinzona Nord	5	6		104	21	22	25	0.5	414	19	27	31		518
Carasso	1	1	0.50	25	25	1	1		17	17	2	2		42
Daro	1	1		22	22	1	1		15	15	2	2		37
Gerretta	6	9		125	21						6	9		125
Molinazzo	1	1		18	18						1	1		18
Zona 3	9	11	0	164	18.22	17	18	0.5	307	18.06	26	29	0.5	471
Bellinzona Sud						8	8	0.5	165	21	8	8		165
Semine	5	5		86	17	9	10		142	16	14	15		228
Nocca	4	6		78	20						4	6		78
USD														0
Zona 4	9	11	1	186	20.67	13	19	1.5	248	19.08	22	30	2.5	434
Giubiasco Palasio	8	10	1.00	166	21	11	17	1.00	209	19	19	27		375
Pianezzo	1	1		20		2	2	0.50	39	20	3	3		59
Zona 5	8	10	1	170	21.25	18	26	0	303	16.83	26	36	1	473
Camorino	4	5		83	21	8	13		134	17	12	18		217
Giubiasco Tiglio	4	5	1.00	87	22						4	5		87
Giubiasco Stazione						10	13		169	17	10	13		169
Zona 6	9	12	4.5	215	23.89	21	28	0.5	352	16.76	30	40	5	567
Gudo	1	2	0.50	25	25	3	3	0.5	50	17	4	5		75
Sementina	4	5	2.00	96	24	9	12		154	17	13	17		250
Monte Carasso	4	5	2.00	94	24	9	13		148	16	13	18		242
TOTALE	58	76	8	1202	20.72	112	141	3.5	1975	17.63	170	217	11.5	3177

Direzione collegiale

- Coordinata dalla Direttrice Leonia Menegalli
- Compiti:
 - Coordinare l'intera comunità scolastica dell'istituto
 - Elaborare direttive e indicazioni destinate agli insegnanti e alle famiglie
 - Mantenere i contatti con l'istituto preposto alla formazione dei docenti, promuovendo la formazione continua
 - Assicurare la partecipazione dei suoi rappresentanti a gruppi di lavoro costituiti a livello cantonale e comunale
 - Colloquiare e preavvisare all'autorità politica i candidati ai posti d'insegnamento
 - Esprimere la propria opinione nelle consultazioni



Gruppi di lavoro – Direzione collegiale

- GL Formazione
- GL Scuole e Tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT)
- GL Biblioteche
- GL Bussola dei valori



GL Formazione

Formazione continua quadriennio 2019-2023

- Qualità della scuola
- Tra cambiamenti e nuove sfide
- Comunità di apprendimento
- Migliorare apprendimento degli allievi
- Valorizzazione ruolo docente



Formazione continua quadriennio 2019-2023

 **Gestione Positiva delle Situazioni di classe**

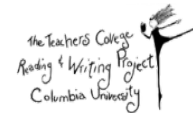
Formazione obbligatoria: Gestione positiva della classe



ABC BOUM

Formazioni fondamentali: matematica e ABC boum

Formazioni consigliate: Atelier scrittura



Nuove tecnologie nella scuola





GL Scuole e Tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT)

- Le sedi scolastiche degli ex Comuni hanno promosso differenti approcci concernenti le ICT nelle scuole, implementati con una strumentazione tecnica molto variegata. È fondamentale oggi che le ICT siano considerate come strumento di lavoro a disposizione in ogni momento formativo.
- L'implementazione è stata pensata attorno a 4 assi.



1. Infrastrutture adeguate e strumenti dinamici

- PC per gli allievi
- Thymio (robotica educativa)
- PC per aule docenti
- Internet nelle aule di classe SE

2. Formazione di base e continua dei docenti

- Organizzazione e promozione di corsi inerenti le ICT nelle scuole, elencati nel documento sulla formazione continua dei docenti dell'istituto scolastico di Bellinzona.



3. Attività di prevenzione

- Tutte le attività di prevenzione proposte sono sinergiche e prevedono il coinvolgimento di allievi, docenti e genitori. Queste devono inserirsi in percorsi più ampi ed essere da supporto al lavoro quotidiano del docente, che resta il tassello centrale. L'obiettivo è fornire all'allievo, progressivamente e su tutto l'arco della scolarità, la consapevolezza che lo porti a riflettere sulle ICT e sulle conseguenze delle proprie azioni.

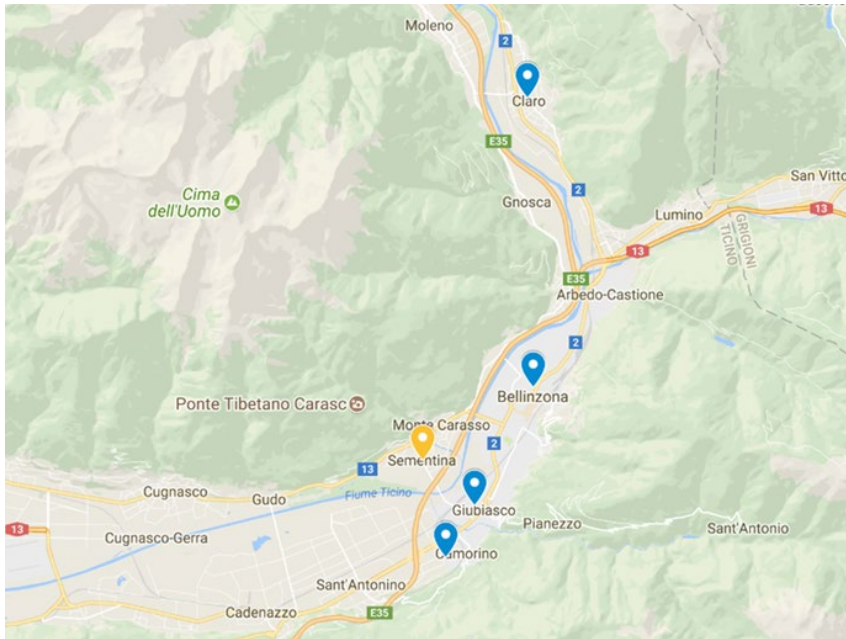
4. Team di consulenti didattici

- Attualmente è presente un consulente per l'integrazione delle ICT nelle scuole al 50%.



GL Biblioteche

Biblioteche comunali presenti a Bellinzona



- 5 biblioteche comunali (regolamento + apertura al pubblico)
- 7 biblioteche presso delle sedi scolastiche comunali
- 7 sedi scolastiche comunali sprovviste di biblioteca
- Personale stipendiato e personale volontario
- Ognuno ha dei programmi diversi per la gestione dei libri
- Non ci sono connessioni tra le varie biblioteche



Obiettivi progressivi

Dotare tutte le biblioteche comunali di:

- computer e stampanti nuove.
- una programma di gestione dei libri uguale per tutti e in rete.
- Un bibliotecario generale
- In ogni biblioteca avere una persona stipendiata affiancata a dei volontari
- Scopi della biblioteca:
 - Promuovere la lettura ai bambini (nelle scuole e fuori dall'orario scolastico)
 - Assumersi un ruolo sociale (incontri per gli anziani, attività esterne – bibliocabine, animazioni, bibliomobile -).



GL Bussola dei valori

Progetto nato da una richiesta del Municipio.

La direzione collegiale ha individuato quattro valori.

Il documento dovrebbe illustrare le linee concettuali e definitorie di quattro termini ritenuti appropriati per la costituzione della bussola dei valori declinabili nei contesti scolastici, ovvero: **responsabilità, rispetto, dedizione e senso critico.**

Il gruppo di lavoro sta curando gli aspetti grafici.

Nelle prossime settimane verrà presentato al Municipio ed in seguito ai vari collegi di zona.



Grazie per l'attenzione



Domande