



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

## **Interpellanza 116/2019 della Commissione della legislazione “Nuova Ordinanza concernente la classificazione delle funzioni dei dipendenti della Città di Bellinzona: tutto a posto?”**

### **Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale**

Si risponde all'atto come segue e ciò evidentemente nonostante la modalità adottata, tramite interpellanza, dalla Commissione della legislazione, invero formalmente non prevista per quest'ultima dalla LOC.

#### **1. Sono stati nel frattempo convenientemente trattati e risolti i casi in oggetto?**

Il 01 gennaio 2018 è entrato in vigore il nuovo Regolamento organico dei dipendenti (ROD) e contestualmente pure l'Ordinanza concernente la classificazione delle funzioni dei dipendenti, con cui sono state in particolare definite tutte le varie funzioni della nuova organizzazione comunale e soprattutto la loro relativa classificazione. Su questa base, sempre a gennaio dello scorso anno, vi è stata l'assegnazione definitiva nella nuova funzione effettivamente svolta, con la definizione della rispettiva classe salariale, di tutti i collaboratori provenienti dai 13 ex Comuni e dal Consorzio Casa anziani circolo del Ticino. Ad ognuno di loro è stato garantito, come previsto segnatamente dal ROD, almeno lo stesso stipendio lordo di quello percepito precedentemente ed è stato puntualmente applicato quanto disposto dall'art. 90 cifra 4 del Regolamento e meglio: *“Qualora lo stipendio lordo precedente fosse superiore al massimo della classe di stipendio prevista per la funzione, lo stipendio lordo precedente rimane acquisito”*. È quindi inevitabile che in questi casi i massimi salariali contemplati nella citata Ordinanza – alcuni erano più alti nei precedenti ex Comuni/Enti – saranno vincolanti soltanto in futuro per i nuovi collaboratori, i quali sostituiranno gli attuali. Nel concreto questi ultimi sono formalmente stati inseriti nella classe e nell'aumento massimi previsti per la funzione svolta, con tuttavia, correttamente, il riconoscimento del salario superiore precedentemente percepito. Non si manca però di sottolineare che, se essi copriranno la stessa funzione, il loro stipendio non muterà nel tempo, in specie non aumenterà, non andando ad aggiungersi l'aumento annuale.

È assolutamente normale, pur avendo ottimizzato il più possibile le risorse, essere confrontati con simili fattispecie dopo una complessa riorganizzazione come quella portata a termine a seguito dell'aggregazione. Il tutto si normalizzerà a medio termine con le partenze dovute all'ordinario flusso di personale.

**2. In caso negativo, come mai?**

- **quanti casi (a mente del Municipio) vi sarebbero ancora in sospeso?**
- **si intende o meno porvi mano concretamente a breve termine?**

Tutti i casi in oggetto sono stati trattati e risolti come sopra descritto, e questo proprio a garanzia del principio di equità di trattamento e rispetto di ogni collaboratore.

Non vi sono pertanto, a mente del Municipio, situazioni ancora in sospeso.