CITTÀ DI BELLINZONA
12.SET 2018 14:47

89/2018

I Verdi e Confirmatari
c/o Ronald David
Via V. Vela 23
6500 Bellinzona

Bellinzona, il 12 settembre 2018

Municipio di Bellinzona
Piazza Nosetto
6500 Bellinzona

Interpellanza: Ma quanto è maschilista la nostra Città?

La Svizzera, al pari di molti altri paesi limitrofi, fatica terribilmente a **riequilibrare le discriminazioni di genere**, tanto che i dati sulle differenze salariali sono alquanto eloquenti. La differenza salariale complessiva si avvicina tutt'ora attorno al 20% con punte fino al 30% in alcuni settori (vedi allegato 1).

Nonostante il fatto che l'ente pubblico avrebbe più possibilità di intervenire tempestivamente anche qui permangono **forti differenze salariali** spiegabili unicamente sulla base del genere (vedi allegato 2). Addirittura gli indicatori segnalano che negli **enti pubblici** complessivamente nell'ultima rilevazione statistica la disparità salariale è persino **aumentata** (Allegato 3).

È quindi prioritario che le Città e i comuni svolgano un ruolo di primo piano per riequilibrare le differenze salariali all'interno della propria amministrazione, in particolare in un cantone come il nostro dove le differenze sono più marcate che altrove.
È quindi necessario che il tema venga affrontato, attraverso **un'analisi seria ed indipendente** della situazione e una strategia volta a superare questo divario.

Ma non basta. Occorre lavorare quotidianamente per fare in modo che la **cultura** fortemente maschilista presente nella nostra società venga cambiata.
Un esempio concreto? Pensiamo allo stradario e ai **nomi delle vie**. Quante sono intitolate a illustri cittadini di sesso maschile e quante ad illustre cittadine di sesso femminile?
Un segnale questo che dovrebbe far riflettere su quanta sia radicata la **cultura maschilista**.
Anche in questo, che risulta una competenza municipale, è necessario agire.

Sulla base di quanto sopra chiediamo quindi al Municipio quanto segue:

- Il Municipio di Bellinzona ha già svolto un'analisi a verifica delle differenze salariali tra uomo e donna al proprio interno? Se no, come intende muoversi?
- Come intende muoversi il Municipio per promuovere la parità salariale tra i generi?
- Quanti funzionari dirigenti percentualmente sono donne?
- Come intende muoversi il Municipio per riequilibrare questo dato?
- Quante vie della nuova Città sono intitolate a uomini e quante sono intitolate a donne?
- Intende il Municipio attivarsi con un piano di riequilibrio della distribuzione delle vie tra i due principali generi?

Ringraziando per le risposte, inviamo cordiali saluti.

Ronald David
I Verdi

Marco Noi
I Verdi

Alessandro Lucchini
Unità di sinistra/PC

Lisa Boscolo
Unità di sinistra/GISO

Salario mensile lordo e differenza salariale tra donne e uomini secondo alcuni rami economici, 2016
Settore privato e settore pubblico (Confederazione, cantoni, distretti, comuni, corporazioni) insieme

	Salario mensile lordo standardizzato Mediana, in franchi			Salario delle donne in % del salario degli uomini	Differenza salariale tra donne e uomini in %	Addetti: quota di donne in %
	Donne	Uomini	Totale			
Rami economici con i salari più bassi						
Servizi di alloggio e di ristorazione	4 241	4 482	4 337	94.6	5.4	58.4
Commercio al dettaglio	4 605	5 403	4 798	85.2	14.8	66.5
Industrie tessili, abbigliamento	4 595	5 810	5 208	79.1	20.9	60.8
Rami economici con i salari più alti						
Industria farmaceutica	9 161	10 366	9 835	88.4	11.6	43.4
Servizi finanziari	7 737	11 076	9 742	69.9	30.1	39.4
Attività sedi centrali; consulenza gestionale	8 086	11 043	9 616	73.2	26.8	42.3
Altri rami economici						
Costruzioni	5 977	6 129	6 116	97.5	2.5	11.8
Sanità e assistenza sociale	6 201	7 179	6 430	86.4	13.6	77.3
Totale	6 011	6 830	6 502	88.0	12.0	46.1

Per calcolare il salario mensile lordo standardizzato, gli impieghi a tempo parziale sono convertiti in equivalenti a tempo pieno, sulla base di 4 1/3 settimane di 40 ore. La mediana divide il gruppo in esame in due metà: per una metà dei lavoratori e delle lavoratrici il salario standardizzato si situa sopra la mediana, mentre per l'altra metà è al di sotto.

Fonte: Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS), Statistica dell'impiego (STATIMP)

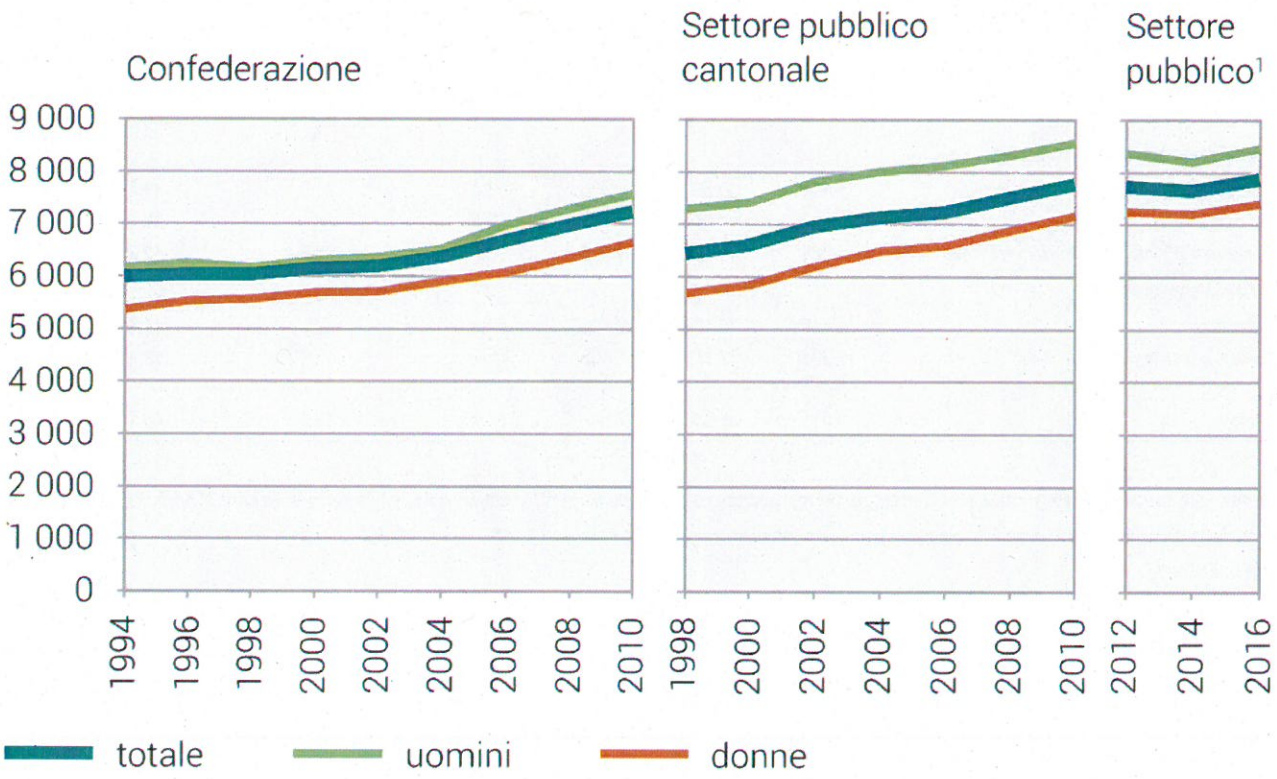
Informazioni: Centro informazioni, sezione Demografia e migrazione, 058 463 67 11, info.dem@bfs.admin.ch

© UST - Enciclopedia statistica della Svizzera

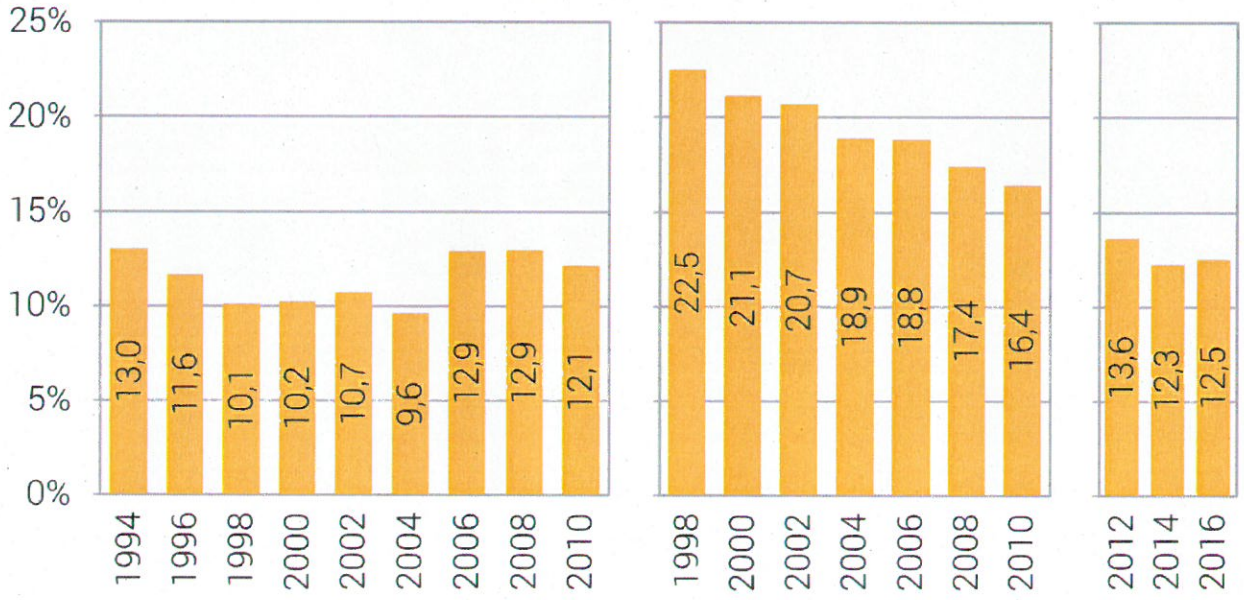
Salario mensile lordo e differenza salariale tra donne e uomini

Settore pubblico

In franchi, standardizzato (mediana)



Differenza salariale



[1] Confederazione, cantoni, distretti, comuni, corporazioni

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

© UST 2018

Salario mensile lordo e differenza salariale tra donne e uomini
Settore pubblico (Confederazione, cantoni, distretti, comuni, corporazioni)

	Salario mensile lordo standardizzato Mediana, in franchi			Salario delle donne in % del salario degli uomini	Differenza salariale tra donne e uomini in %
	Donne	Uomini	Totale		
2012	7 244	8 384	7 750	86.4	13.6
2014	7 202	8 208	7 665	87.7	12.3
2016	7 404	8 466	7 873	87.5	12.5

Per calcolare il salario mensile lordo standardizzato, gli impieghi a tempo parziale sono convertiti in equivalenti a tempo pieno, sulla base di 4 1/3 settimane di 40 ore.
La mediana divide il gruppo in esame in due metà: per una metà dei lavoratori e delle lavoratrici il salario standardizzato si situa sopra la mediana, mentre per l'altra metà è al di sotto.

Fonte: Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)
Informazioni: Centro informazioni, sezione Demografia e migrazione, 058 463 67 11, info.dem@bfs.admin.ch
© UST - Enciclopedia statistica della Svizzera