



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali
Cancelleria comunale
Casella postale 2120
6501 Bellinzona

T +41 (0) 58 203 10 00
F +41 (0) 58 203 10 20
E-mail: cancelleria@bellinzona.ch

INTERPELLANZA 30/2017 DEL GRUPPO LEGA/UDC INERENTE IL CARICO DI LAVORO DEI MUNICIPALI

Fa stato la versione pronunciata durante la seduta del Consiglio comunale

L'interpellanza si riferisce al nuovo Regolamento comunale, contro il quale è stato lanciato referendum, in particolare alle disposizioni relative alla remunerazione dei Municipali.

Alle domande degli interpellanti rispondiamo come segue.

- 1. Come mai nel Regolamento comunale non è stato inserito l'obbligo del Sindaco di presenziare almeno al 70% e di lavorare nel privato solo al 30%, del Vicesindaco e dei Municipali di lavorare per il Comune al 60%, rispettivamente al 50%?**

A differenza dei dipendenti, quello previsto per i Municipali non è uno stipendio, bensì un onorario che deve coprire le prestazioni effettuate da Sindaco, Vicesindaco e Municipali a favore del Comune. Proprio per questo, come prevede del resto la LOC, l'onorario è stato inserito nel Regolamento comunale e non nel Regolamento organico dei dipendenti. Per definire l'ammontare dell'onorario si sono indicate delle percentuali lavorative indicative (già previste dallo studio aggregativo), non da intendersi di presenza durante gli orari di ufficio, ma come tempo dedicato al Comune, su 7 giorni, serate comprese. Non ci risulta – perlomeno in Svizzera - che altri enti pubblici definiscano le modalità di svolgimento dell'attività di municipale. Va anche detto che l'onorario, proprio perché non si tratta di uno stipendio ai sensi di legge, non è assoggettato alla cassa pensione. Vengono dedotti unicamente, ma comunque, gli oneri sociali base.

- 2. Si chiede di fornire da parte di Sindaco, Vicesindaco e Municipali il time sheet delle ore di lavoro dedicate all'attività nell'Esecutivo, da aprile a quest'oggi, avendo cura di separare le attività obbligatorie prescritte dalla legge, dall'attività di propaganda che serve soprattutto alla personale rielezione senza un beneficio comprovabile per il Comune?**

Come detto nella risposta alla domanda 1, la proposta contenuta nel Regolamento comunale per i Municipali non prevede uno stipendio, bensì un onorario a copertura delle prestazioni fornite al Comune durante tutto l'arco della settimana, fine settimana e serate comprese.

L'attività del Municipale non può essere paragonata a quella di un qualsiasi funzionario amministrativo, che svolge il proprio lavoro durante i normali orari d'ufficio, e non deve essere misurata in ore di presenza in ufficio o con time sheet come chiesto degli interpellanti. Resta il fatto che il computo dell'attività svolta per il Municipio e quella professionale supera, e anche di parecchio, il 100% di un normale orario di lavoro settimanale. Riteniamo che il Municipio di una Città come la nuova Bellinzona non abbia bisogno di Municipali-amministratori che timbrano il cartellino e si limitano a svolgere il proprio compito prescritto dalla legge durante gli orari di ufficio, bensì di Municipali-politici che portino avanti progetti e idee per plasmare la Bellinzona del 2030 e del 2040.

3. Chiediamo se è vero che da aprile a quest'oggi l'on. Christian Paglia ha svolto egregiamente il proprio compito, malgrado non abbia ridotto le ore di lavoro per rapporto al quadriennio passato; e se ciò non è dovuto al fatto che l'on. Christian Paglia è un superman, ma al fatto che in realtà Bellinzona dispone di ottimi funzionari che fanno da soli il 90% del lavoro?

Il Municipale Paglia, così come gli altri Municipali, in questi primi mesi di legislatura ha cercato di pianificare la propria attività lavorativa in funzione delle esigenze della nuova Città, tenuto però conto della funzione professionale svolta e delle relative responsabilità, del livello remunerativo complessivo e del fatto che, come ribadito nelle prime due risposte, l'attività di Municipale va ben oltre la presenza in Municipio durante i normali orari d'ufficio. Occorre inoltre tenere conto che il nuovo Regolamento comunale non è ancora entrato in vigore e dunque le nuove regole previste non possono ancora essere applicate. In ogni caso, se questo può tranquillizzare gli interpellanti, il Municipale Paglia sta definendo il grado di occupazione, per altro già ridotto, per quanto riguarda la propria attività professionale anche in funzione dell'esito della discussione sul nuovo Regolamento comunale. Da rilevare che, benché gli sia già stato ridotto lo stipendio, le mansioni e responsabilità per lui sono rimaste le stesse.

4. Se per caso la situazione dell'on. Paglia, che riesce benissimo a fare il Municipale senza strapazzarsi, non sia per caso la medesima di quella di tutti e 7 i Municipali?

Possiamo assicurare agli interpellanti che l'attività dei Municipali è molto intensa, indipendentemente dalla presenza in seno all'Amministrazione comunale di validi funzionari. Con l'elezione nel Municipio della nuova Città di Bellinzona l'assunzione di responsabilità è tale da necessitare il massimo impegno, anche in tempo dedicato all'attività di Municipio. Si ricorda ancora una volta che la nuova Città di Bellinzona, oltre a contare 42 mila abitanti, ha un organico di ca. 1400 dipendenti, una superficie di oltre 160 km² (tra le città con più di 30 mila abitanti quella con la superficie più vasta in Svizzera) e deve gestire un bilancio quadriennale di oltre 1 miliardo di franchi, oltre ad aver preventivato per i prossimi anni investimenti per alcune centinaia di milioni di

franchi. Responsabilità che si crede, soprattutto in una Città come la nuova Bellinzona, non possano essere semplicemente delegate ma debbano essere assunte in prima persona. Con tutte le conseguenze del caso, anche in tempo dedicato e conseguente remunerazione.

Con la presente risposta si ritiene di aver evaso tutti i quesiti posti dagli interpellanti.

