

Interpellanza al Municipio

34/2017

Nuovo ROD – promozioni e salario minimo

In base al Regolamento organico dei dipendenti della “vecchia” città di Bellinzona del 2014, il Municipio decide il passaggio da una classe all’altra in base alle valutazioni dei collaboratori.

Il nuovo ROD riprende sostanzialmente i meccanismi del vecchio ROD valido per la città di Bellinzona. Ci pare quindi utile, per poter riflettere sui meccanismi di promozione, sapere come si sono realizzati tali meccanismi.

Pertanto chiediamo:

1. Quanti sono riusciti ad avanzare nella classe superiore ogni anno dal 2014 al 2017?

2. A quali classi di stipendio appartenevano i dipendenti che hanno potuto usufruire di un avanzamento?

In sede di presentazione del messaggio si è data molta rilevanza al fatto che il nuovo ROD introdurrà un salario minimo di 4'000 franchi, anche se per fare questo si è ricorso al miserabile espediente di dividere il salario annuale per 12 e non tredici mensilità (lo stesso messaggio, poche righe sopra alla proclamazione di questa novità, divide correttamente il minimo salariale attuale di riferimento – quello della vecchia città di Bellinzona – per 13 mensilità: misteri della matematica municipale!). Chiediamo quindi:

- quanti degli attuali dipendenti comunali beneficeranno di un aumento salariale grazie a questa novità?

Cordiali saluti

**Angelica Lepori Sergi
Monica Soldini**

MPS-POP-Indipendenti

26.11.2017

	E	PC		E	PC
SINDACO		<input checked="" type="checkbox"/>	MUNICIPALI		<input checked="" type="checkbox"/>
SEGRETARIO		<input checked="" type="checkbox"/>	POLIZIA		<input checked="" type="checkbox"/>
CANCELLERIA			SCUOLE		
RISORSE UMANE			POMPIERI		
GIURIDICO			SOCIALITA		
INFORMATICA			LAPS/AVS		
NOV. POPOLAZIONE			GIOVANI		
COMUNICAZIONE			ANZIANI BELLINZONA		
QUARTIERI			ANZIANI SERENTINA		
FINANZE			URBANISTICA		
POLIZIA PRIVATA			OPERE PUBBLICHE		
SERVIZI URBANI			CULTURA		