



Signor  
Lucchini Alessandro e cofirmatari  
per il Gruppo Unità di Sinistra e I Verdi

## **Interpellanza 21/2017 inerente “le condizioni contrattuali dei dipendenti comunali”**

### **TRASFORMATA IN INTERROGAZIONE**

Egregio signor Lucchini,

L'interpellanza si riferisce alle condizioni contrattuali dei dipendenti comunali e in particolare a quelle previste dal nuovo Regolamento organico dei dipendenti che il Municipio sottoporrà al Consiglio comunale nelle prossime settimane e che attualmente è ancora in fase di discussione con la Commissione del personale e le organizzazioni sindacali di riferimento, VPOD e OCST, che costituiscono il FUD, il Fronte unico dei dipendenti.

Alle domande dell'interpellante rispondiamo come segue.

#### **1. Quali sono le tempistiche preventivate per il licenziamento del messaggio municipale concernente l'introduzione del nuovo ROD?**

Il progetto di nuovo ROD negli ultimi mesi è stato oggetto di discussione con il Fronte unico dei dipendenti. La discussione è alle fasi finali. Il Municipio dovrà poi pronunciarsi definitivamente sul Regolamento, tenendo conto di quanto emerso dal dialogo avuto con i rappresentanti del personale. Si ritiene che il messaggio municipale possa essere licenziato entro la fine del mese di ottobre con l'obiettivo di poter adottare il nuovo Regolamento organico dei dipendenti a partire dal mese di gennaio del 2018.

#### **2. Qual è l'attuale situazione (in base ai “vecchi” contratti di lavoro) e quali sono le rispettive differenze tra dipendenti comunali?**

Fino all'entrata in vigore del nuovo ROD fanno stato le disposizioni dei regolamenti dei dipendenti degli ex Comuni. Va detto che molti di loro facevano riferimento direttamente alla LORD e quindi alle disposizioni cantonali in materia. Nell'ambito dell'elaborazione del nuovo ROD sono state analizzate e valutate le diverse disposizioni.

In quest'ottica si è deciso di prendere quale base di partenza per allestire le nuove regole il ROD della vecchia Città di Bellinzona, quello ritenuto più completo e l'ultimo in ordine di tempo ad essere stato aggiornato e adattato.

Senza entrare qui nel dettaglio delle singole differenze tra prestazioni dei diversi regolamenti, possiamo affermare che il progetto di nuovo ROD non prevede peggioramenti delle condizioni contrattuali, e per alcuni dipendenti dei miglioramenti. Su alcuni aspetti particolari legati all'organizzazione del lavoro che i previgenti regolamenti trattavano in maniera diversa la discussione e le valutazioni sono ancora in corso. Per quanto riguarda invece le condizioni previdenziali, pure indicate dall'interpellante, le stesse non sono regolamentate dal ROD, ma dal contratto assicurativo che verrà stipulato con il nuovo istituto, la CPE Fondazione di previdenza, nella cui scelta anche il Consiglio comunale è stato coinvolto e la cui proposta è stata avallata a grande maggioranza dai dipendenti stessi.

**3. Vista l'attenzione della politica federale e cantonale sul salario minimo: è prevista l'introduzione di un salario minimo nel ROD? Se sì ei quanto, se no per quale ragione?**

I regolamenti organici dei dipendenti pubblici prevedono l'adozione di una scala salariale che definisce un minimo e un massimo di salario. La scala salariale del ROD della vecchia Città di Bellinzona prevede un salario iniziale nella prima classe di 3'870.- fr. mensili su 12 mensilità. A titolo di paragone la scala stipendi dei dipendenti cantonali prevede un minimo salariale di 3'384.- fr. mensili su 12 mensilità. Ciò detto sono in corso valutazioni se alzare il minimo salariale, ad esempio portandolo a 4'000.- fr. mensili su 12 mensilità. Va detto che già attualmente salari sotto i 4'000.- fr. mensili riguardano solo pochi dipendenti, per lo più con gradi di attività limitati.

**4. Quali garanzie si prevede introdurre nel nuovo ROD in relazione ai punti sopra indicati?**

Come detto in generale il progetto di nuovo ROD non prevede peggioramenti delle esistenti condizioni di impiego. Alcune valutazioni di dettaglio sono ancora in corso.

**5. Il precariato è un altro tema di cui si è occupata molto anche la politica cantonale negli ultimi tempi. Cosa intende proporre il Municipio affinché il nuovo ROD eviti tale fenomeno?**

I dipendenti pubblici sottostanno per legge a un regolamento organico, un contratto di lavoro valido per tutti i dipendenti che funge anche da base legale. Il regolamento organico contiene per sua natura tutte le garanzie minime che permettono di evitare abusi o addirittura casi di precariato. Ad esempio le nomine e gli incarichi sono dettagliatamente regolamentati e non possono essere utilizzati arbitrariamente. Il nuovo ROD, come del resto quelli attualmente in vigore, offre tutte le garanzie del caso.

Vogliate gradire i nostri migliori saluti.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco:  
Mario Branda

Il Segretario:  
Philippe Bernasconi