



Bellinzona, 15 gennaio 2024

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Mozione 29/2021 “Modifica articolo 52 ROD” di Matteo Pronzini e cofirmatari

Lodevole Consiglio comunale,
Signor Presidente,
signore e signori consiglieri comunali,

La Commissione della Legislazione si è riunita in più occasioni per esaminare la Mozione N. 29/2021 in oggetto. La Commissione ha deciso di non convocare in audizione il primo firmatario sig. Matteo Pronzini, in quanto l'intenzione e gli effetti della mozione sono stati fin da subito ben chiari dalla lettura della stessa.

Premessa

Sul tavolo della Commissione sono nel frattempo giunte due altre mozioni che chiedono una modifica del medesimo articolo 52 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD), la mozione N. 67/2022 di Emilio Scossa-Baggi e Gabriele Pedroni per il gruppo il Centro e la mozione N. 76/2023 del Gruppo Unità di Sinistra. Le stesse saranno trattate nei prossimi mesi dalla Commissione.

Le tre mozioni nascono dalla constatazione dell'aumento del costo della vita e del suo impatto sull'erosione dei salari dei dipendenti comunali. Tutte e tre le mozioni affrontano la necessità di aggiornare l'art. 52 del ROD con uno spirito migliorativo per le condizioni salariali dei dipendenti.

Considerazioni generali

Negli ultimi anni il costo della vita è aumentato ed ha eroso il salario di tutti i lavoratori. Secondo diversi studi, tra i quali ad esempio quello di Comparis, negli anni 2022 e 2023 l'aumento dei prezzi percepito in Ticino è stato maggiore rispetto alla media nazionale. Se si considera che all'interno del paniere di beni utilizzato per calcolare l'Indice nazionale dei prezzi al consumo non sono ad esempio inclusi i premi di cassa malati, in continuo aumento, in modo sempre più marcato in Ticino, ben si comprende quanto l'impatto di questa erosione sui budget familiari anche dei dipendenti comunali sia stato negli ultimi anni molto rilevante.

Secondo l'art. 52 del ROD la scala stipendi dei dipendenti comuni è adeguata ogni anno all'Indice nazionale dei prezzi al consumo (base novembre) dal Consiglio comunale nell'ambito della discussione sui conti preventivi del Comune. Secondo questo articolo, l'adeguamento integrale è di principio garantito per i primi CHF 60'000.- annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno), e dunque il Consiglio Comunale ha facoltà di rinunciare, tenuto conto della situazione finanziaria del Comune, a compensare il salario per la quota di salario lordo superiore a questo limite. Il Consiglio Comunale, in sede di votazione sui conti preventivi 2023 e 2024, ha deciso di adattare il salario dei propri dipendenti concedendo a tutti i collaboratori un rincaro del 2.7% per il 2023 e del 1.7% per il 2024. In entrambi i casi è stata concessa la compensazione integrale del rincaro su tutto il salario del collaboratore.

La proposta in concreto

La mozione chiede sostanzialmente di garantire sempre il rincaro integrale di tutto il salario, eliminando dunque la soglia di CHF 60'000.- sopra il quale il Consiglio Comunale potrebbe invece decidere di non applicare il rincaro.

Il nuovo articolo 52 sarebbe dunque modificato come segue:

Art. 52 Indicizzazione

1 La scala stipendi indicata all'articolo 40 viene adeguata ogni anno all'indice nazionale dei prezzi al consumo (base novembre) dal Consiglio comunale nell'ambito della discussione sui conti preventivi del Comune (di regola nell'ultima seduta prima della fine dell'anno), tenuto conto della situazione finanziaria del Comune e previa consultazione del FUD (art. 86). ~~L'adeguamento integrale è di principio garantito per i primi CHF 60'000 annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno).~~

2 In caso di un aumento del costo della vita superiore al 6% all'anno, il Municipio può stabilire inoltre il pagamento di una indennità aggiuntiva a parziale o totale compensazione.

Le osservazioni preliminari del Municipio

Secondo il Municipio l'adeguamento dei primi CHF 60'000.- di stipendio lordo annuo (su base di un'occupazione a tempo pieno) ha lo scopo di favorire i collaboratori con stipendi più bassi. Il Municipio rileva inoltre che è già oggi data facoltà al Consiglio Comunale di adeguare integralmente lo stipendio di tutti i collaboratori, riconoscendo in questa modalità un vantaggio nel garantire la parità di trattamento tra i dipendenti.

Le considerazioni commissionali

La Commissione ritiene importante garantire la parità di trattamento tra i dipendenti comunali, tutti confrontati, nei momenti di aumento del costo della vita, con l'erosione del proprio salario. In questo senso, la Commissione sostiene l'intento della mozione, ritenendo da escludere in futuro la possibilità di concedere un rincaro parziale unicamente sulla parte del salario inferiore alla soglia dei CHF 60'000.-.

Tenuto conto di quanto sopra espresso, la Commissione della legislazione, all'unanimità, propone quindi al lodevole Consiglio comunale a voler

risolvere:

1. La mozione 29/2021 “Modifica articolo 52 ROD” **è approvata.**

Con ogni ossequio.

PER LA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

Anita Banfi

Ronald David

Samuele Demir

Manuel Donati

Alessandro Lucchini (relatore)

Carmelo Malingamba

Marguerite Ndiaye Broggin

Antoine Ndombele

Patrick Rusconi