



Dicastero amministrazione generale

Servizi centrali

Servizio cancelleria

Piazza Nosetto 5

6500 Bellinzona

T +41 (0)58 203 10 00

F +41 (0)58 203 10 20

cancelleria@bellinzona.ch

ALLA

COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

29 marzo 2023

Osservazioni preliminari

Mozione 67/2022 "Modifica art. 52 ROD (Indicizzazione)" di Emilio Scossa-Baggi e Gabriele Pedroni

Onorevole signor Presidente,
signore e signori Consiglieri comunali,

la mozione chiede la modifica e la riformulazione dell'art. 52 del Regolamento organico dei dipendenti, come sotto indicato – in rosso le modifiche proposte:

1. La scala stipendi indicata all'articolo 40 viene adeguata ogni anno all'indice nazionale dei prezzi al consumo (base novembre) dal Consiglio comunale nell'ambito della discussione sui conti preventivi del Comune (di regola nell'ultima seduta prima della fine dell'anno), tenuto conto della situazione finanziaria del Comune e previa consultazione del FUD (art. 86). ~~L'adeguamento integrale è di principio garantito per i primi CHF 60'000 annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno).~~
2. ~~Il Municipio valuterà l'indicizzazione che intenderebbe accordare per i propri dipendenti e ne suddividerà quindi l'ammontare totale applicandolo alla scala stipendi degli stessi in modo lineare, ossia per tutti uguale (su base di un'occupazione a tempo pieno).~~
3. In caso di un aumento del costo della vita superiore al 6% all'anno, il Municipio può stabilire inoltre il pagamento di una indennità aggiuntiva a parziale o totale compensazione.

Commento:

Le considerazioni dei mozionanti non tengono presente l'effetto complessivo che l'inflazione, misurata attraverso un paniere di beni e servizi dall'indice nazionale dei prezzi al consumo (IPC), produce sul **potere d'acquisto** dei consumatori. Essa, infatti, non si riflette unicamente sui beni e servizi di prima necessità, parte del paniere, ma piuttosto sull'**aumento generalizzato dei prezzi** in vigore sul mercato. Ne consegue che la quantità di beni e servizi, commisurata allo stipendio, che potrà essere acquistata da ciascun consumatore, si riduce linearmente.

Dato che le misure adottate per fronteggiare l'inflazione sono atte a proteggere il potere d'acquisto dei collaboratori, la scala stipendi deve essere adeguata linearmente.

Si tratta inoltre di fare in modo che le funzioni dirigenziali e specialistiche in seno all'Amministrazione comunale rimangano concorrenziali rispetto ai datori di lavoro privati, ma anche pubblici.

Il Municipio è contrario a quanto proposto e si invita pertanto il Consiglio comunale a respingere la mozione.

Con i migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Mario Branda

Il Segretario

Philippe Bernasconi