

## Emendamento al Preventivo 2026 della Città di Bellinzona

### Rincaro stipendi

Nel MM preventivo 2026 (pag. 7) il Municipio scrive

*In considerazione delle scelte ad oggi operate dal Cantone si rinuncia pure, per il momento, all'adeguamento degli stipendi dei collaboratori al rincaro, limitato secondo i dati attuali allo 0,2%. Il Municipio dichiara tuttavia la sua disponibilità a rivedere questa decisione se anche il Cantone farà lo stesso, evitando disparità di trattamento tra personale docente, polizia, collaboratori delle case per anziani e dipendenti dell'Amministrazione.*

Il Municipio motiva la scelta politica di non adeguare il salario dei dipendenti sottoposti al ROD richiamando il principio della parità di trattamento. Tuttavia, le vigenti disposizioni di legge non impediscono, e non impedivano in passato, di calcolare l'adeguamento salariale sia per il personale non assoggettato al ROD che per il personale assoggettato al ROD.

Guardando i dati degli anni 2021 – 2024, risulta che il rincaro non è sempre stato concesso da Comune e Cantone, e quando è stato riconosciuto quasi mai è stato concesso il rincaro totale calcolato dall'Ufficio federale di statistica.

- Nel 2021 né la Città di Bellinzona né il Cantone hanno riconosciuto il rincaro ai propri dipendenti, a fronte di un rincaro calcolato dal UST del 0.6%;
- Nel 2022: né la Città di Bellinzona né il Cantone hanno riconosciuto il rincaro ai propri dipendenti, a fronte di un rincaro calcolato dal UST del 2.8%;
- Nel 2023 la Città di Bellinzona ha riconosciuto ai dipendenti sottoposti al ROD e alla LORD un rincaro del 2.6%. Il Cantone non ha riconosciuto alcun rincaro;
- Nel 2024 la Città di Bellinzona ha riconosciuto solo ai dipendenti sottoposti al ROD e 1.7% a fronte di un rincaro calcolato da UST del 1.1%. Il Cantone non ha riconosciuto alcun rincaro;
- Nel 2025 la Città di Bellinzona ha riconosciuto ai dipendenti sottoposti al ROD e alla LORD un rincaro del 0.5% a fronte di un rincaro INPC pari a 1.1%. I dati del Cantone indicano un rincaro dello 0% per gli anni 2025-2028;
- Per l'anno 2026, come scritto, sopra, la Città di Bellinzona propone di non riconoscere il rincaro stimato a +0.2%. I dati del Cantone indicano un rincaro dello 0% per gli anni 2025-2028.

A conti fatti, il mancato rincaro diviso per anno e per base legale applicabile può essere riassunto come segue

Anno	Mancato rincaro personale sottoposto al ROD	Mancato rincaro personale sottoposto alla LORD
2021	0.6%	0.6%
2022	2.8%	2.8%
2023	0%	0%
2024	0%	1.7%
2025	0.6%	0.6%
2026	0.2%	0.2%
	+4.2%	+ 5.9%

Visto quanto precede, si chiede di modificare il dispositivo del MM no. 1015 Bilanci Preventivi 2026 del 29 ottobre 2025 come segue:

1. sui salari dei dipendenti della Città di Bellinzona sottoposti al ROD, e registrati al 31.12.2025, viene calcolata un'indennità al rincaro pari al 4.2%. Gli stipendi contenuti nella scala stipendi del Comune di Bellinzona vengono tutti aumentati del 4.2%.
2. sui salari dei dipendenti della Città di Bellinzona **non sottoposti al ROD**, e registrati al 31.12.2025, viene calcolata un'indennità al rincaro pari al 5.9%;
3. il versamento dell'adeguamento previsto al punto 2. cesserà al momento in cui il Cantone dovesse recuperare retroattivamente tale rincaro.

Per il gruppo MPS – Indipendenti  
Martino Colombo – Matteo Pronzini  
Bellinzona, 25 novembre 2025